

Jaarverslag 2023

Voorwoord Cora-Yfke Sikkema, burgemeester Oldambt, voorzitter stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis Groningen.

Bij Zorg- en Veiligheidshuis Groningen staat inhoud uiteraard centraal, want we hebben als partners te maken met inhoudelijk belangrijke en uitdagende vraagstukken. Onze gezamenlijke werkwijze kan beter functioneren als de organisatie en het bestuur er omheen goed werken. En daarin hebben we het afgelopen jaar stappen gezet in de goede richting.

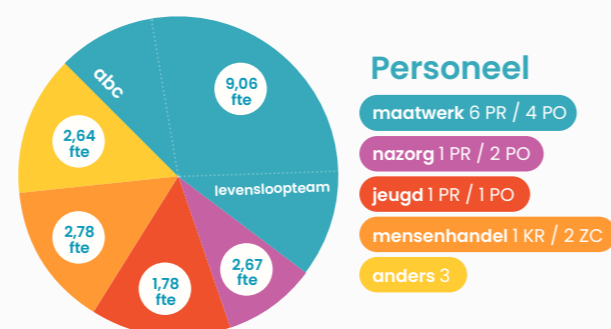
Naast de stuurgroep is een agendacommissie in het leven geroepen, bestaande uit een afvaardiging van de stuurgroep. Deze commissie bereidt samen met de ketenmanager de overleggen voor en is sparringspartner voor de ketenmanager wat betreft lopende zaken. Eind vorig jaar hebben we ook met elkaar besloten dat we willen dat de term 'interim' bij onze ketenmanager verdwijnt. De stuurgroep werkt graag verder met Joyce Oord in de rol van ketenmanager.

Ik heb gemerkt dat voorgaande tot gevolg heeft dat de stuurgroepvergaderingen weer over de inhoud gaan. En dat is goed, want de inhoud is wat ons als partners bindt. Het afgelopen jaar passeerden de volgende onderwerpen de revue:

- Personen met onbegrepen gedrag
- Grip op onbegrip
- E33 meldingen (verwarde mensen)
- Mensenhandel
- Levenslooppak
- Koers en kansen
- Monitor Jeugdcriminaliteit
- Uniformeren ketenafspraken en gegevensuitwisselingen

Vragen die bij deze onderwerpen onder andere centraal stonden waren: Hoe verbeteren we het ingewikkelde systeem rondom zorg en veiligheid? Waarin kunnen we elkaar beter vinden? Wat kunnen we van elkaar leren (onder andere op basis van casuïstiek)? Via welke pilots werken we samen aan verbeteringen?

Ik vind het inspirerend hoe we vanuit onze passie voor onze (kwetsbare) inwoners hierin samenwerken. In 2024 werken we verder aan de thema's, waarbij mijn doel is dat die niet alleen vanuit het Zorg- en Veiligheidshuis Groningen worden aangedragen voor de stuurgroep, maar ook meer vanuit de convenantpartners. Ik heb er vertrouwen in dat we hierin verdere stappen kunnen zetten met elkaar.



Procesregie voeren

op complexe, domeinoverstijgende casuïstiek. Betrokken ketenpartners samenbrengen, faciliteren van een ketenoverstijgende en integrale aanpak, en bewaken van de voortgang en samenwerking.



Adviseren en ondersteunen

bij vragen ketenpartners over de aanpak van complexe, domeinoverstijgende casuïstiek.



Signaleren en adresseren

van relevante trends, gebiedsgebonden problematiek, ontwikkelingen en knelpunten in de keten en het (strategisch) adviseren van lokale bestuurders en ketenpartners hierover.

Maatwerk

De procesregisseurs en procesondersteuners Maatwerk:

- faciliteerden de samenwerking namens en samen met ketenpartners op complexe en domeinoverstijgende casuïstiek met een hoog veiligheidsrisico. Elke casus vraagt om Maatwerk.
- werkten intensief samen met professionals uit verschillende domeinen om per casus tot een integrale aanpak te komen.



Speerpunten Levensloopteam in 2023:

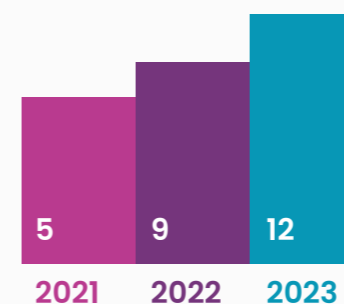
1. Bekendheid Levenslooppak vergroten door het afleggen van werkbezoeken bij en het geven van presentaties aan de Groninger Gemeente, het Openbaar Ministerie (OM) en het partner- en stuurgroepoverleg van het Zorg- en Veiligheidshuis.
2. Kennisdeling en -ontwikkeling door het afleggen en organiseren van werkbezoeken en congressen, periodieke overleggen met levensloopcollega's op 3 Noord-niveau, het volgen van trainingen en het schrijven van verbeterde ZSM scenario's.
3. Bevorderen welbevinden professionals Levensloopteam door aandacht voor welbevinden en veiligheid van de professionals en naast het harde werken, tijd te maken voor teambuilding en ontspanning.

- boden dagelijks advies en ondersteuning aan professionals in de regio.
- droegen het gedachtegoed en de werkwijze van ZVHG uit in de samenwerking en tijdens voorlichtingen aan ketenpartners en in het werkveld.
- investeerden, onder begeleiding van de kwaliteitscoördinator, in kennis, attitude en vaardigheden door deelname aan
 - werkbegeleiding
 - casuïstiekoverleggen
 - trainingsdagen op drie Noord- en landelijk niveau
- investeerden in omgaan met gegevensuitwisseling. Onder leiding van de VNG volgden procesregisseurs van ZVHG samen met medewerkers uit het gemeentelijk, justitie- en zorgdomein, een training gegevensuitwisseling, gebaseerd op de AVG.

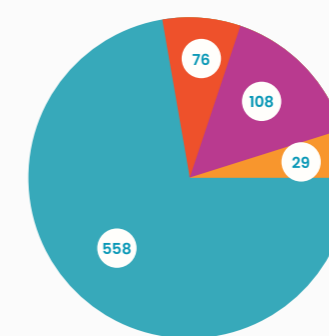
Levenslooppak

In 2023 waren er 32 aanmeldingen door ketenpartners waarbij werd gedacht aan de Levenslooppak. Hiervan werden 12 personen in de Levenslooppak geïnccludeerd. De overige aanmeldingen werden opgepakt in Maatwerk. De inclusie van 12 nieuwe personen in 2023 is een groei ten opzichte van voorgaande jaren (zie afbeelding).

Toename inclusie Levenslooppak

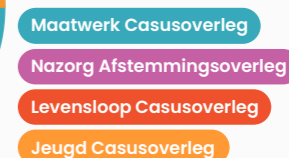


In 2023 zijn 3 casussen overgedragen i.v.m. verhuizing naar een andere gemeente. Eind 2023 telde de Levenslooppak Groningen 23 geïnccludeerde personen: 17 uit de gemeente Groningen en 6 uit andere Groninger gemeenten. Van geïnccludeerden zijn 21 personen man en 2 personen vrouw.



Aantal voorgezeten casusoverleggen* 2023

*excl. vaste (groeps-) overleggen per themagebied.



Leren & ontwikkelen

Collega's volgden intern werkbegeleiding, intervisie en voorlichtingsbijeenkomsten. Extern werd deelgenomen aan voorlichtingen, trainingen en symposia, zowel op regionaal- als landelijk niveau. Een greep uit het totaal:

- CJIB - executieketen
- ZSM-scenario schrijven
- Ketenbijeenkomst stalking
- Leerkring RIEC-ZVH
- Forensisch Forum
- Training Plus-Min-Mee
- Training Privacy & Gegevensdeling door VNG (samen met ketenpartners)
- Training voor procesregisseurs (3 Noord)
- Landelijke netwerkbijeenkomsten procesregisseurs
- Landelijke netwerkdag Levenslooppak (initiatief en medeorganisator ZVHG)

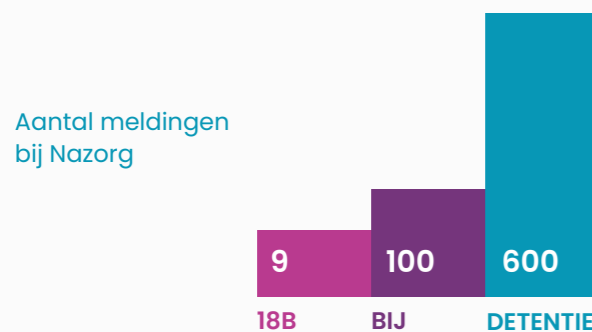
ABC-aanpak

Ata bon chens: "ziehier een goede kans"

Het ABC-team bestaande uit medewerkers van de gemeente Groninger Directie Werk & Participatie, zorginstelling Sosio na Trabau, Wij-team en ZVHG heeft ook in 2023 meerdere personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, naar werk en/of een opleiding toegeleid. Een aantal van hen heeft hieraan voorafgaand een motivatietraject gevolgd.

Nazorg ex-gedetineerden

Zorg- en veiligheidshuis Groningen voert de regie op de nazorg voor (ex)gedetineerden uit de provincie Groningen (met uitzondering van de gemeente Stadskanaal). Nazorg screent en triageert jaarlijks ongeveer 600 casussen.



Samenwerkingsprojecten en ontwikkelingen Nazorg:

- Wet Straffen en beschermen
- BIJ- en 18b meldingen (mogelijk risico op ernstig gewelds- of zedenmisdrijf)
- Landelijke gebruikersraad BIJ
- Samenwerkingsplatform
- VRIS-gedetineerden (Vreemdelingen in Strafrecht)
- Gezinsbenadering
- Ex-justitiabelen met een hoog veiligheidsrisico
- PPC-gedetineerden (penitentiair psychiatrisch centrum)

Daarnaast komen er ongeveer 100 BIJ-meldingen (Bestuurlijke Informatie Justitiabelen) binnen bij nazorg. Lees hier een interview met collega's van Nazorg ex-gedetineerden voor de VNG-nieuwsbrief Zorg + Veiligheid, december 2023. Lees hier ook een WODC-rapport over meldingsbereidheid van zelfmelders, november 2023:



Interview collega's Nazorg



WODC-rapport

Jeugd

In 2023 nam het aantal jeugdgroepen af. Er werden zeven groepsaanpakken gedraaid waarvan er drie in datzelfde jaar werden afgeschaald. Het aantal aanmeldingen van ketenpartners voor PGA-/Maatwerkoverleg rond jongeren met individuele (multi-) problematiek nam toe. Bij gemeenten waar preventief werd ingezet op risicojongeren, ontstonden minder snel jeugdgroepen. Jeugdigen die dreigden af te glijden werden eerder en sneller in beeld gebracht en er werd eerder inzet gepleegd (zie kader).

Inzet jongeren bestaat uit:

- het voeren van gesprekken met ouders en de jongere,
- het koppelen van een (jongeren) werker aan de jongere,
- het bieden van een toekomstperspectief door een jongere aan te melden voor een sport en daar waar kan, dagbesteding (school, stage of werk).

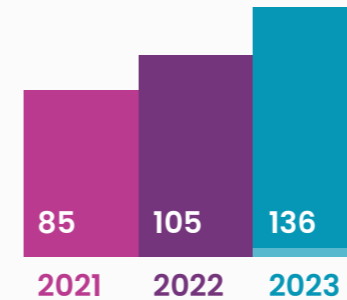
Dit wierp z'n vruchten af voor de jongere en de (jongeren-)werkers. ZVHG droeg het voorzitterschap van elk Breed Jeugdoverleg (BJO) in de gemeente Groningen volledig over aan de WIJ-teams. In elke wijk vindt een BJO plaats, voorzeten door een praktijkbegeleider van WIJ. De afstand tussen ZVHG en de BJO'en is hiermee groter maar geborgd, vanwege korte lijnen tussen voorzitters en de procesregisseur jeugd. Zorg- en Veiligheidshuis Groningen participeerde

in de projectgroep Preventie met gezag (zie link). De regie hierop ligt bij gemeente Groningen. Een van de onderdelen in ontwikkeling is de aanpak Harde Kern, die zich richt op jongeren die ernstige delicten hebben gepleegd. [link: <https://hetccv.nl/inspirerende-start-programma-preventie-met-gezag/>].

Mensenhandel

Het aantal gemelde signalen liep in 2023 op tot 136: waarvan 115 over vermoedelijk slachtoffers gingen en 21 over locaties/bedrijven.

Overzicht signalen mensenhandel/uitbuiting



Hulpverleners, ambtenaren, politie volgden Virtual Realitytrainingen (VR). Een VR-training over arbeidsuitbuiting is ontwikkeld en afgerond. Trainingen bij ketenpartners en in het werkveld leidden tot meer bewustwording over mensenhandel en bekendheid met de meldingsroute. Het tekort van lokale noodbedden in de opvang was onderwerp van gesprek met gemeente Groningen, Terwille en de afdeling Mensenhandel van de politie. Mensenhandel was een thema op het Lets Gro Festival



[<https://forum.nl/nl/letsagro>]. Voor de zichtbaarheid in de regio van team Mensenhandel en de werkzaamheden is een start gemaakt met het bouwen van een eigen website.

Jaarrekening 2023

Het exploitatieresultaat in de jaarrekening 2023 van Zorg- en Veiligheid Huis Groningen (ZVHG) bedraagt 64.000 euro negatief. Er was een resultaat begroot van 8.000 euro negatief. De verklaring voor de afwijking tussen de begroting en de jaarrekening is als volgt:

- de personele lasten waren 84.000 euro hoger dan begroot. Dit is met name het gevolg van de CAO stijging in 2023. In de begroting was rekening gehouden met een inflatie van 3,4%, maar de werkelijke stijging van de salarissen bedroeg circa 8%.
- de overige lasten waren 24.000 euro lager dan begroot. In het boekjaar 2022 was een geschat bedrag opgenomen voor extra kosten van de migratie naar een ander ICT applicatie. De ontwikkeling van deze kosten heeft in 2023 plaatsgevonden. De werkelijke kosten bleken lager dan de schatting. Door deze verrekening waren de overige lasten in totaal negatief in het boekjaar 2023. Onderstaand is een specificatie opgenomen zodat ook de hoogte van de reguliere overige lasten inzichtelijk is.

Specificatie Overige lasten rekening 2023:

Verrekening met voorgaand jaar	-30.000
Reguliere overige lasten	24.000
Totaal overige lasten	-6.000

- De overige verschillen tellen op tot een afwijking van 4.000 euro. Deze worden veroorzaakt door indexering van de Rijksbijdrage, en doordat het meldpunt discriminatie de huurovereenkomst heeft beëindigd.

Dit betekent dat er over 2023 een bedrag van 64.000 euro uit de reserve onttrokken wordt. De stand van de reserve bedraagt daarmee 146.000 euro per eind 2023.

Jaarrekening 2023

Zorg- en Veiligheidshuis Groningen

	Begroting 2023 (nieuw)	Realisatie 2023	Resultaat 2023
Lasten			
Personeel	€ 1.425.576	€ 1.509.552	€ -83.976
Bedrijfsvoeringkosten	€ 324.047	€ 324.047	-
Overige lasten	€ 18.000	€ -6.279	€ 24.279
Totaal lasten	€ 1.767.622	€ 1.827.320	€ -59.698
Rijksbijdrage Ministerie V&J			
	€ 265.650	€ 265.650	-
Rijksbijdrage POK gelden			
	€ 345.000	€ 345.000	-
Bijdrage Ommelander gemeenten			
Algemeen	€ 189.361	€ 189.361	-
Mensenhandel	€ 104.099	€ 104.099	-
Nazorg detentie	€ 151.247	€ 151.247	-
Jeugd	€ 98.354	€ 98.354	-
Indexering Rijksbijdrage	-	-	-
Totaal bijdrage ommelander gemeenten	€ 543.061	€ 543.061	-
Bijdrage gemeente Groningen			
Algemeen	€ 125.248	€ 125.248	-
Mensenhandel	€ 68.854	€ 68.854	-
Nazorg detentie	€ 109.889	€ 109.889	-
Jeugd	€ 65.054	€ 65.054	-
Aanpak Caraïbische Nederlanders	€ 48.809	€ 48.809	-
BIJ-regeling	€ 8.272	€ 8.272	-
Vergoeding bedrijfsvoeringskosten gem. Groningen	€ 164.000	€ 164.000	-
Indexering Rijksbijdrage	-	€ 7.680	€ 7.680
Totaal bijdrage gemeente Groningen	€ 590.126	€ 597.806	€ 7.680
Overige bijdragen			
Bijdrage huisvesting meldpunt discriminatie	€ 15.864	€ 11.775	€ -4.089
Bijdrage in natura van partners DJI, OM en politie	1,6 fte	1,6 FTE	0
Uit reserve	-	-	-
Totaal overige bijdrage	€ 15.864	€ 11.775	€ -4.089
Totaal baten			
	€ 1.759.701	€ 1.763.292	€ 3.591