Meerjarig uitvoeringsplan 2030



ZORG- & VEILIGHEIDSHUIS
MIDDEN-BRABANT

Inhoud

1. Voorwoord 3
2. Over het Meerjarig uitvoeringsplan 2030 5
3. Wie zijn wij? 6
4. Onze gezamenlijke opgave 9
5. Hoe werken we in het samenwerkingsverband samen? 10
6. Ambities uit het Landelijk Kader vertaald naar de regio 13
7. Uitvoeringsplan 2026-2027 15
8. Financieel perspectief 31

Bijlage 1: Woordenlijst en schrijfwijzer 32



1. Voorwoord

De samenleving wordt complexer. Steeds vaker zien we inwoners vastlopen op meerdere leefgebieden tegelijk, waar zorg, veiligheid en bestaanszekerheid elkaar raken. Deze vraagstukken laten zich niet oplossen door één organisatie of op één domein. Juist daarom is het Zorg- en Veiligheidshuis van grote waarde: samen verantwoordelijkheid nemen waar afzonderlijk optreden niet meer volstaat.

Als burgemeester van Tilburg en voorzitter van de Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis onderstreep ik het bestuurlijke belang van dit uitvoeringsplan. Goede samenwerking op het snijvlak van zorg en veiligheid is geen vrijblijvende keuze. Het is een randvoorwaarde voor een veilige en menswaardige samenleving. Dit vraagt om duidelijke kaders, om bestuurlijke betrokkenheid en om ruimte voor professionals. Dit uitvoeringsplan biedt daar de basis voor.

In dit plan zie ik dan ook veel kracht: een duidelijke gezamenlijke ambitie, aandacht voor lerend samenwerken en oog voor duurzame verankering. Zowel inhoudelijk, organisatorisch als financieel. Het uitvoeringsplan maakt duidelijk wat partners van elkaar mogen verwachten en nodigt uit om elkaar aan te spreken, te ondersteunen en waar nodig ook samen bij te sturen. Dat is essentieel, want alleen door samenhang te organiseren in beleid én uitvoering kunnen we het verschil maken voor inwoners met complexe problematiek én voor de veiligheid van onze regio.

Ik spreek graag mijn waardering uit voor alle partners die dit plan tot stand hebben gebracht en die dagelijks werken aan de uitvoering ervan. Op hen bouwen we en samen maken we verschil

Fleur Gräper
Burgemeester van Tilburg

Voorzitter Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant



Fleur Gräper

Voorwoord vervolg

Het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant staat midden in een landelijk netwerk dat werkt volgens gezamenlijke kaders, ambities en waarden. Dit uitvoeringsplan verbindt die landelijke koers met de regionale praktijk. Het is de gezamenlijke vertaling van het Landelijk Kader ‘Met zorg aangepakt! Blik op 2030’ en het Landelijk Uitvoeringsplan 2026 naar concrete stappen voor Midden-Brabant.

Als netwerkmanager ligt mijn focus op het versterken van die verbinding: tussen partners in de regio én met landelijke ontwikkelingen. Dit uitvoeringsplan is daarbij ons kompas. Het helpt om koers te houden, voortgang te monitoren en geleerde lessen terug te brengen in beleid en uitvoering. Zo bouwen we aan een samenhangend, herkenbaar en lerend netwerk waarin partners elkaar zowel regionaal als landelijk weten te vinden en versterken.

Carine van Oostveen
Netwerkmanager Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant

Dit uitvoeringsplan geeft richting aan het dagelijkse werk binnen het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant. Het plan is opgesteld samen mét onze netwerkpartners en vormt het gezamenlijke kader waarbinnen wij werken aan de aanpak van complexe casuïstiek.

Als bureau ondersteunen wij de samenwerking door regie te organiseren, partners te verbinden en uitvoering mogelijk te maken. Dit uitvoeringsplan helpt ons om keuzes te maken, prioriteiten te stellen en samenhang te bewaken tussen ambities en praktijk. Het biedt duidelijkheid over rollen, verwachtingen en werkafspraken en ondersteunt daarmee een zorgvuldige en effectieve uitvoering.

Samen met onze uitvoerende partners zorgen wij ervoor dat dit plan geen papieren afspraak blijft, maar zichtbaar bijdraagt aan veiligheid, perspectief en duurzame oplossingen voor inwoners in onze regio.

Bart Pijnenburg
Teammanager Bureau Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant



Carine van Oostveen



Bart Pijnenburg

2. Over het Meerjarig uitvoeringsplan 2030

Het samenwerkingsverband werkt intensief samen aan complexe casuïstiek met een hoog veiligheidsrisico met als doel de leefbaarheid en veiligheid te verbeteren en criminaliteit, overlast en maatschappelijke uitval terug te dringen. Tegelijkertijd vragen maatschappelijke ontwikkelingen, druk op voorzieningen en systemische complexiteit om een volgende stap in de samenwerking.

Met dit document geven we richting aan de samenwerking binnen het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant. We bouwen voort op bestaande samenwerking en versterken onze werkwijze, structuur en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Het meerjarig uitvoeringsplan 2030 vormt de vertaling van het landelijke kader Nederlandse Zorg- en Veiligheidshuizen en de strategische agenda van de landelijke Stuurgroep Zorg en Veiligheidshuisshuis naar de regionale opgaven in Midden-Brabant. Het sluit daarmee zoveel mogelijk aan op de landelijke kaders, ambities, terminologie en doorlooptijd.

Meerjarig omdat het document inzichtelijk maakt hoe wij samenwerken, aan welke doelen we werken en binnen welke kaders we dat doen. Het kan gezien worden als de meerjarige visie op de samenwerking en de inhoudelijke koers voor de komende jaren. Uitvoeringsplan, omdat de ambities zijn uitgewerkt in concrete doelen, activiteiten en resultaten waar werkgroepen actief mee aan de slag gaan. Dit deel is gericht op de uitvoering en heeft daarmee een dynamisch karakter en wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd. Ontwikkelingen in de praktijk, de voortgang van de werkgroepen en nieuwe maatschappelijke vraagstukken kunnen aanleiding zijn om bij te sturen.



3. Wie zijn wij?

De Zorg- en Veiligheidshuizen werken op landelijk niveau samen. Met een gezamenlijke visie, koers en belangenbehartiging zijn zij in staat onze maatschappelijke opgave krachtig uit te voeren. Meer informatie over de landelijke organisatie: Landelijk Kader “Met zorg aangepakt!”

De Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden

De Wet gegevensverwerking samenwerkingsverbanden (WGS) vormt de juridische basis voor de samenwerking binnen de Zorg- en Veiligheidshuizen. Deze wet geeft overheidsorganisaties en private partijen bevoegdheden om persoonsgegevens met elkaar te delen. De wet stelt daarbij duidelijke kaders voor doelbinding, proportionaliteit en subsidiariteit en bepaalt daarmee de scope waarbinnen de organisaties samenwerken. In lijn met deze kaders hanteren we zoveel mogelijk de landelijke terminologie, zodat de samenwerking eenduidig en herkenbaar is.

Scope

De samenwerking richt zich op de gezamenlijke aanpak van complexe, domeinoverstijgende casuïstiek met een (potentieel) veiligheidsrisico, die niet door één organisatie of binnen één domein kan worden opgelost en waarvoor samenwerking tussen meerdere partners noodzakelijk is. De inzet vindt plaats binnen de wettelijke taken en verantwoordelijkheden van de deelnemende partners.

Het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant

Het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant is een samenwerkingsverband van partners uit het zorg- en strafrechtketen en 11 gemeenten in Midden-Brabant.



Samen werken zij aan de veiligheid en leefbaarheid in de regio met als doel: ernstige overlast en criminaliteit bestrijden en maatschappelijke uitval tegengaan.
In deze samenwerking zijn partners van elkaar afhankelijk om tot effectieve en duurzame resultaten te komen. De samenwerking vindt plaats op basis van gelijkwaardigheid en met respect voor ieders eigen taken en verantwoordelijkheden.

De partners zijn:

- Gemeenten in de regio: Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Dongen, Gilze en Rijen, Goirle, Heusden, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk, Tilburg en Waalwijk.
- Strafrechtpartners: Dienst Justitiële Inrichtingen, Jeugdbescherming Brabant, Novadic-Kentron, Openbaar Ministerie, Politie, Raad voor de Kinderbescherming, Reclassering Nederland.
- Zorgpartners: ASVZ, Amarant, Bemoeizorg, Team Coördinatie Analyse Systemische Interventies (CAS), Crisis Interventie Team (CIT), GGD, GGZ-Breburg, IMW, MEE, Novadic-Kentron, RIBW, SMO Traverse, Sterk Huis, Toegang Tilburg, Veilig Thuis, William Schrikkergroep,

Op de locatie van het Zorg- en Veiligheidshuis zijn verschillende partners gehuisvest, namelijk: Het bureau Zorg- en Veiligheidshuis (MS Teams), Veilig Thuis, Openbaar Ministerie, Politie, CIT, Bemoeizorg en team CAS. Alle partners kunnen gebruik maken van de flexplekken.
Het gebouw wordt gezien als een belangrijk knooppunt voor de samenwerking. Het is een plek waar partners elkaar gemakkelijk ontmoeten.

Het (regionaal) bureau van het Zorg- en Veiligheidshuis

Het Zorg- en Veiligheidshuis beschikt over een (regionaal) ondersteunend bureau. Het bureau heeft vier functies:

- Een advies- en triagepunt. Het kennisknooppunt en vraagbaak voor complexe casuïstiek;
- Procesregie door team complexe casuïstiek en team re-integratie (ex)gedetineerden;
- Netwerkregie op de samenwerking;
- Radar voor trends en ontwikkelingen.

Basistaken

De basistaak van het Zorg- en Veiligheidshuis is de gezamenlijke aanpak van complexe casuïstiek op basis van de WGS, namelijk:

- Regievoering op complexe casuïstiek;
- Regievoering op de levensloopaanpak.

Plustaken

Naast de basistaken kan het Zorg- en Veiligheidshuis ook andere taken uitvoeren, de zogeheten plustaken. Plustaken komen voort uit landelijke beleidsimpulsen of een (wettelijke) taak van een partner. De uitvoering van een plustaak vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de partner(s) die de taak hebben uitbesteed en valt niet binnen de WGS.

Plustaken voor de gehele regio Midden-Brabant zijn:

- Re-integratie van ex-gedetineerden;
- Jeugdbeschermingstafel;
- Mensenhandel.

Daarnaast voert het Zorg- en Veiligheidshuis specifiek voor de gemeente Tilburg plustaken uit, namelijk:

- Koppelvlakken Jeugd;
- Faciliteren triagetafel PGA, onderdeel van het programma Preventie met Gezag;
- Wijkrechtspraak;
- Meldpunt niet acuut.

Bij de afweging om een plustaak toe te voegen wordt gebruik gemaakt van een afwegingskader waarbij partners gezamenlijk onderzoeken en besluiten of de taak passend is.





Governance[1]

De governance van het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant wordt ingericht conform de Wet Gegevensverwerking door Samenwerkingsverbanden (WGS). Deze wet vormt het juridische kader voor de samenwerking, de gegevensverwerking en de inrichting van sturing en besluitvorming. De WGS benoemt de vaste partners die deelnemen en geeft richting aan de rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking.

De governance bestaat uit een samenhangende structuur van strategische, tactische en operationele gremia, zoals beschreven in de WGS.

De Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis voorheen Toezichtsraad, is het bestuurlijk gremium en opdrachtgever van het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant. De Stuurgroep is verantwoordelijk voor de strategische regie, governance, kaders voor gegevensverwerking, besluitvorming en aansturing van het Zorg- en Veiligheidshuis binnen de kaders van de WGS.

De Stuurgroep bepaalt de strategische agenda en stelt onder andere het jaarplan, de begroting en het jaarverslag vast. De Stuurgroep houdt toezicht op de kwaliteit van de samenwerking. Knelpunten in casuïstiek, samenwerking en in structuren worden geëscaleerd naar de Stuurgroep. De leden zijn vertegenwoordigers van de deelnemende organisaties uit het zorg-, veiligheids- en bestuurlijke domein.

Het Partneroverleg, voorheen het Ambtelijk Overleg en het Kernteam Overleg, vormt het tactische niveau binnen het Zorg- en Veiligheidshuis. Alle 11 gemeenten, straf- en zorgpartners zijn hierin vertegenwoordigd. Zij richten zich op de tactische aansturing, afstemming en vertaling van strategie naar uitvoering. Zij verbinden de strategische koers van de Stuurgroep met de operationele uitvoering. Het bestaat uit een vertegenwoordiging van partners met mandaat uit de eigen organisatie om tactische besluiten te nemen.

Het Partneroverleg breed, voorheen de gezamenlijke werksessies, kent geen wettelijk vastgelegde deelnemers. Het overleg bestaat uit regionaal gekozen deelnemers uit het brede zorg- en veiligheidsdomein, inclusief de partners uit het Partneroverleg. Zij richten zich op (knelpunten in) beleid, uitvoering, ketensamenwerking, capaciteit en/of beschikbaarheid van voorzieningen. Zij signaleren en agenderen thema's.

Het Bureau ZVH ondersteunt de governance, verbindt partners (horizontaal en verticaal) en faciliteert de uitvoering van de samenwerking. Onder regie van het Bureau ZVH wordt in **het casusoverleg** samengewerkt aan de aanpak van complexe casuïstiek. Hier worden afspraken gemaakt over interventies, uitvoering en monitoring van het plan van aanpak rondom een inwoner.

Zorg en veiligheid binnen Hart van Brabant

In de regio Midden-Brabant werken gemeenten en partners onder de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Hart van Brabant samen op het gebied van het sociaal en fysiek domein. Momenteel vinden er gesprekken plaats over de positionering van het thema zorg en veiligheid binnen deze regeling. De uitkomsten hiervan bepalen de toekomstige inrichting van de governance en de opdracht van de verschillende gremia. Zo ook de invulling van een breed bestuurlijk netwerk zorg en veiligheid en de scope van de Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis.

1 De governance structuur en terminologie ligt ter besluitvorming voor. Omdat we moeten voldoen aan de WGS kiezen we ervoor om de nieuwe inrichting en terminologie aan te houden. In bijlage 1 is een overzicht van de terminologie terug te vinden.

4. Onze gezamenlijke opgave

We staan voor een veilige en veerkrachtige samenleving. Wij richten ons op het voorkomen en terugdringen van criminaliteit en ernstige overlast in de regio. De betrokken partners werken integraal en over domeinen heen aan complexe casuïstiek. Wij geloven in een menswaardige, persoonsgerichte aanpak waarbij straf en zorg elkaar versterken. We zetten in op het verminderen van recidive en het bereiken van gedragsverandering. Daarbij richten we ons niet alleen op de persoon maar ook op de omgeving.

Geen enkele partij kan deze problematiek zelfstandig oplossen. Dit vraagt om een integrale aanpak waarin partners uit het strafrecht, sociaal domein en bestuur gezamenlijk optrekken.

Als partners voelen we ons samen verantwoordelijk voor de aanpak van problemen en het functioneren van ons samenwerkingsverband. Zodat we in staat zijn om tot duurzame oplossingen te komen voor inwoners die niet passen in de reguliere structuren.

Doelgroep

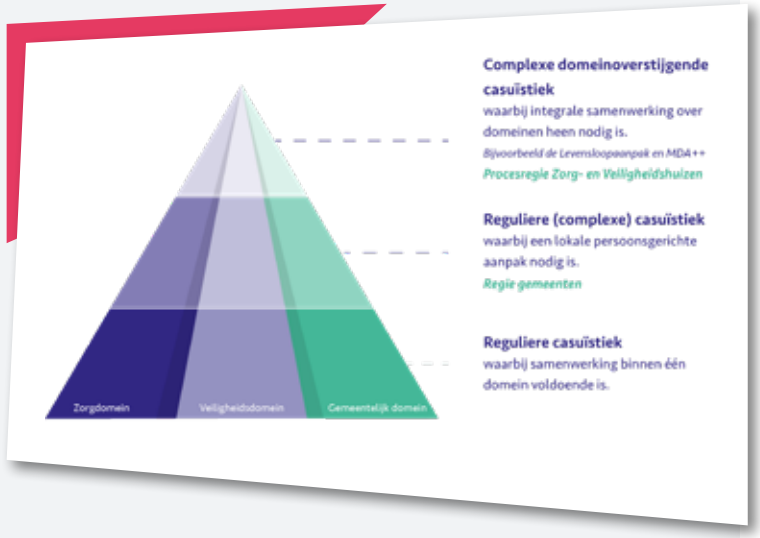
Het gaat om mensen waar problemen spelen zoals ernstige psychische aandoeningen, verslaving, verstandelijke beperking, geweld en/of een combinatie van zorg- en gedragsvragen.
Deze problemen kunnen leiden tot huiselijk geweld en femicide, radicalisering en extremisme, criminaliteit of mensenhandel.

Door de complexiteit van de problematiek vraagt deze doelgroep om een samenhangende aanpak vanuit meerdere domeinen waarin maatwerk centraal staat. De inzet sluit meestal niet aan op de inrichting van de domeinen, organisaties en standaard werkwijzen.
Voor de betrokkene is het vaak lastig om hulp te aanvaarden, wat vraagt om een zorgvuldige balans tussen ondersteuning, begrenzing en bescherming van zowel de persoon als diens omgeving.

Het Zorg- en Veiligheidshuis richt zich daarmee op de top van de piramide. Het gaat om opgeschaalde casuïstiek die zo complex is dat het niet binnen de lokale aanpak kan worden opgepakt. De WGS bepaalt de criteria voor het aanmelden van een casus bij het Zorg- en Veiligheidshuis:

- Veiligheid van betrokkenen, omgeving of maatschappij is in het geding;
- Er zijn zorgen op meerdere leefgebieden/ meerdere partners zijn betrokken;
- Reguliere structuren zijn onvoldoende passend;
- Een domeinoverstijgende aanpak is nodig.

Binnen de aanpak wordt gewerkt aan zowel persoonsgerichte als systeemgerichte oplossingen, met aandacht voor zowel de persoon zelf als diens omgeving.



5. Hoe werken we in het samenwerkingsverband samen?



Leidende principes

De samenwerking is gebaseerd op de leidende principes zoals benoemd in het Landelijk Kader. Deze principes geven richting aan hoe wij in de regio samenwerken en geven aan wat we van elkaar mogen verwachten.

- Gezamenlijke koers en voortgang
- Verbinding en transparantie
- Leren, versterken en delen
- Wederkerigheid en afstemming
- Samen resultaat en vertrouwen bouwen

Werkafspraken in de samenwerking

Samen hebben we ook bepaald wat we belangrijk vinden in de samenwerking. Dit heeft geleid tot gezamenlijke uitgangspunten en werkafspraken die richting geven aan hoe we binnen het samenwerkingsverband samenwerken en waar we elkaar op aanspreken.

Effectieve samenwerking vraagt om gezamenlijk eigenaarschap, onderlinge verantwoordelijkheid en het nakomen van afspraken. Het vraagt lef om over de grenzen van de eigen organisatie heen te stappen. We werken vanuit vertrouwen en transparantie en dragen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor de opgave en het functioneren van het samenwerkingsverband. We spreken elkaar hier actief op aan.

- Het cliëntperspectief is leidend. We werken vanuit de leefwereld van de inwoner en bieden maatwerk in de aanpak.
- We werken vanuit een gezamenlijke visie, gedeeld toekomstbeeld en grondhouding. Dit wordt nader uitgewerkt door een van de werkgroepen (hoofdstuk 7).
- We zijn goed voorbereid, nemen indien nodig de juiste collega mee en zorgen voor vervanging bij afwezigheid.
- We halen en brengen informatie. Nieuwe ontwikkelingen uit de moederorganisatie of lokale best practices delen we.
- We zijn ons bewust van onze rol en treden op als ambassadeur van deze gezamenlijke opgave. Afspraken, ontwikkelingen en informatie vertalen we naar onze eigen organisatie en de achterban.
- We zijn transparant over onze belangen en houden rekening met de mogelijkheden en beperkingen van elkaar.
- We houden rekening met verschillen in behoeften tussen organisaties en gemeenten en bewaken een goede balans tussen centrumgemeente en regiogemeenten.
- We trekken samen op als er besluitvorming nodig is binnen onze eigen organisaties.

Met dit document brengen we focus en prioritering aan in de samenwerking zodat de uitwerking ook realistisch en haalbaar is. Door telkens terug te grijpen hierop zijn we kritisch op nieuwe ontwikkelingen. Dit betekent dat:

- We een ordeningsprincipe hanteren in de samenwerking. De doelen in dit document bepalen de samenwerkingsstructuur.
- We focussen op kwaliteit en verankering van bestaande ontwikkelingen boven het starten van nieuwe initiatieven. Nieuwe activiteiten worden gestart als het duurzaam is.
- Nieuwe initiatieven die inzet van het samenwerkingsverband vragen of invloed hebben op de doelstellingen, worden met elkaar afgestemd.
- We sluiten in de uitvoering zoveel mogelijk aan bij bestaande werkgroepen of initiatieven.

Het Partneroverleg breed

De partners komen drie á vier keer per jaar samen in gezamenlijke werksessies. Tijdens deze werksessies wordt inhoudelijk samengewerkt, kennis gedeeld en genetwerkt. Partners in dit gremium dragen bij aan de realisatie van de resultaten binnen het uitvoeringsplan (hoofdstuk 7). Voor elke werksessie wordt een agenda opgesteld en een notulen gedeeld.

De werksessies zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid van partners. In het uitvoeringsplan is de werkgroep netwerksamenwerking, samen met Bureau ZVH, verantwoordelijk voor de inhoudelijke invulling, planning en organisatie van de werksessies.

De werkgroepen

Werkgroepleden zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de doelen en activiteiten gericht op het behalen van concrete resultaten. Zij maken hiervoor tijd vrij, reageren tijdig op verzoeken en mailtjes, nemen deel aan bijeenkomsten van de werkgroep en bereiden deze inhoudelijk voor.

Werkgroepleden voeren gemaakte afspraken uit binnen de afgesproken termijn en dragen bij aan het vastleggen en terugkijken op de gemaakte afspraken. Indien nodig nemen zij taken van elkaar over om de voortgang te borgen.
De werkgroepen zijn communicerende vaten, halen informatie bij elkaar op en koppelen de voortgang terug in het Partneroverleg breed. Zij werken volgens een duidelijke rol- en taakverdeling en planning.

Deelnemers in de werkgroepen vervullen verschillende functies en werken op verschillende niveaus. Organisaties zorgen waar nodig voor de inzet van specifieke expertise (bijvoorbeeld op het gebied van vergunningen of communicatie).

Kartrekkers

De kartrekker is voorzitter van de werkgroep en verantwoordelijk voor de regie over het proces. De kartrekker maakt afspraken, verdeelt taken, bewaakt de voortgang en samenhang en stuurt waar nodig bij. De kartrekker ziet erop toe dat de werkgroep binnen de vastgestelde scope toewerkt naar concrete resultaten en heeft oog voor de belangen van de betrokken organisaties.

Bureau ZVH

Het bureau ondersteunt het samenwerkingsverband en werkt voorwaardenscheppend in de uitvoering van dit plan, voert het secretariaat en bewaakt de samenhang tussen de werkgroepen. Het bureau heeft aandacht voor overlap en aansluiting tussen de werkgroepen en zorgt dat de voortgang, signalen en knelpunten binnen de samenwerking worden geagendeerd.

De netwerkmanager is verantwoordelijk voor de externe profilering en positionering van het Zorg- en Veiligheidshuis en fungeert als schakel tussen de regionale samenwerking, landelijke ontwikkelingen. De Teammanager geeft inhoudelijke sturing aan de teams. Zij zijn samen verantwoordelijk voor de voortgang van het Meerjarig Uitvoeringsplan 2030.

Evaluatie

De evaluatie vindt jaarlijks plaats in het Partneroverleg breed en richt zich op de voortgang van de doelen, de samenwerking en ontwikkelingen in de praktijk. Op basis hiervan kunnen prioriteiten en doelen worden herijkt en afspraken aangepast.

De Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis wordt geïnformeerd over de evaluatie. Risico's en knelpunten worden dan ook geagendeerd.

Borging

Relevante documenten, afspraken en informatie over de voortgang van de werkgroepen worden centraal vastgelegd door het Bureau ZVH. Het Bureau ZVH draagt zorg voor een gezamenlijke werkomgeving waarin partners en werkgroepen toegang hebben tot elkaars informatie. Zo beschikken alle betrokkenen altijd over actuele en eenduidige informatie en blijft de voortgang inzichtelijk.







6. Ambities uit het Landelijk Kader vertaald naar de regio

In dit hoofdstuk vertalen we de vijf ambities uit het Landelijk Kader naar de regionale opgave voor Midden-Brabant. Deze ambities geven richting aan de samenwerking en de ontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis in de regio voor de komende 5 jaar. In hoofdstuk 7 zijn deze ambities uitgewerkt in concrete doelen, resultaten en verantwoordelijkheden.

1. Krachtig netwerk

Versterken en verduurzamen van het netwerk en de bestuurlijke samenwerking.

We werken toe naar een bestuurlijk platform waarin vraagstukken op het snijvlak zorg en veiligheid in samenhang en met mandaat worden besproken en waarin de domeinen zorg, veiligheid en bestuur goed zijn vertegenwoordigd. De Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis zet haar rol voort binnen de kaders van de WGS en neemt deel aan het brede gesprek over de borging van het thema zorg en veiligheid binnen de regio Hart van Brabant en de gevolgen voor haar opdracht en scope. Deze ontwikkeling draagt bij aan een duurzame positionering van het thema zorg en veiligheid en meer samenhang, sturing en bestuurlijke betrokkenheid in de regio.

Tegelijkertijd bouwen we aan een sterk en lerend netwerk waarin partners vanuit een gedeelde grondhouding samenwerken, kennis en informatie actief delen en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor complexe casuïstiek, zodat we de samenwerking continu verbeteren en versterken.

2. Landelijke harmonisatie

Er is een basis waarop alle Zorg- en Veiligheidshuizen volgens een landelijke werkwijze werken zodat gezamenlijke kracht wordt vergroot.

We werken als landelijk verenigde Zorg- en Veiligheidshuizen zoveel mogelijk aan één taal, één fundament en één manier van werken. Binnen de regio Midden-Brabant doen we dat door het AVE-model als gezamenlijke werkwijze te hanteren. Hiermee creëren we duidelijkheid in rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking bij complexe casuïstiek en vergroten we de zichtbaarheid en herkenbaarheid van de werkwijze en samenwerking binnen het Zorg- en Veiligheidshuis.

We signaleren trends en ontwikkelingen en benutten deze om de werkwijze continu te verbeteren. Daarbij hebben we aandacht voor de verbinding met landelijke ontwikkelingen en sluiten we aan op landelijke kaders, werkwijzen en datastandaarden. Daar waar mogelijk worden signalen, trends en fenomenen op regionale en landelijke tafels geagendeerd[2].

3. Doorontwikkeling

De werkwijze en expertise van het regionaal bureau verstevigen en doorontwikkeling op de inhoudelijke samenwerking.

We versterken het samenwerkingsverband als lerende organisatie waarin kennisdeling, trends, fenomenen en reflectie centraal staan. We komen jaarlijks drie keer samen tijdens het Partneroverleg breed, faciliteren kennissessies en realiseren een platform waarop we informatie actief met elkaar delen.

We werken volgens de bedoeling van de WGS en zorgen dat deze in de praktijk ondersteunend is aan de samenwerking. Tegelijkertijd investeren we in onze samenwerking en ontwikkelen we door op inhoudelijke opgaven, zoals nazorg van ex-gedetineerden, pleger en jeugdaanpak. Hiermee versterken we de inhoudelijke expertise en professionaliteit binnen het netwerk. We laten ons informeren over lopende initiatieven in de regio, zoals de regionale opgave voor woon-zorgvoorzieningen en de pilot uitbreiding meldkamer en ondersteunen regionale opgaven. Zo ontstaat meer samenhang in de samenwerking en wordt het samenwerkingsverband verstevigd.

4. Duurzame en passende financiering

Om onze visie en ambities te bereiken is duurzame en passende financiering nodig.

Op landelijk niveau wordt momenteel een herijking van de basisfinanciering uitgevoerd waar ook het structureel maken van de POK middelen onderdeel vanuit maakt. De risico's van tijdelijke financiering zijn landelijk onder de aandacht.

De financiering van de basistaken van het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant is op orde. Er is structureel overleg over herijking en governance. Het Bureau ZVH werkt aan meer transparante en structurele financieringsafspraken. Een eerste stap hierin is het aanbrengen van onderscheid in de facturatie van de basis- en plustaken. Er is sprake van incidentele middelen voor programma's.

De financiering van het Zorg- en Veiligheidshuis bestaat uit verschillende stromen, namelijk: ministeries, gemeente Tilburg, gemeenten Midden-Brabant, partners binnen het samenwerkingsverband, subsidies vanuit ministeries of ZonMw.

5. Stevige positionering

Het innemen van een duidelijke positie, regionaal en landelijk, in het zorg- en veiligheidslandschap.

Het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant heeft een duidelijke positie binnen het regionale, arrondissementele en landelijke zorg- en veiligheidslandschap. De WGS vormt de basis voor de samenwerking en draagt bij aan een herkenbare en eenduidige positionering.

In het Partneroverleg breed hebben partijen gezamenlijk een prioritering aangebracht in de samenwerking. In het uitvoeringsplan zijn concrete doelen en verantwoordelijkheden vastgelegd. De partners treden op als ambassadeurs van de samenwerking.

Het Bureau ZVH heeft een faciliterende, verbindende en voorwaardenscheppende rol in het netwerk. Zij borgen de verbinding tussen landelijke kaders en ontwikkelingen en de regionale uitvoering. Het bureau versterkt het netwerk door signalen en trends inzichtelijk te maken en oog te houden voor duurzame samenwerking. Trends en ontwikkelingen binnen de regio worden jaarlijks in een jaarverslag opgesteld in de vorm van een terug- en vooruitblik. Dit verslag vormt de basis voor het jaarlijkse gesprek met de partners in het samenwerkingsverband.

7. Meerjarig uitvoeringsplan 2030

In het Uitvoeringsplan zijn de vijf ambities uitgewerkt tot concrete doelen, activiteiten en resultaten voor de regio Midden-Brabant. Zowel de partners in het Zorg- en Veiligheidshuis als het bureau van het Zorg- en Veiligheidshuis hebben doelen gesteld. De uitwerking is op hoofdlijnen. Alle werkgroepen hebben een basisdocument, inclusief actie- en besluitenlijst, dat richting geeft aan de uitvoering voor de komende jaren.

Dit uitvoeringsplan heeft een dynamisch karakter: de ambities en hoofddoelstellingen blijven gedurende de doorlooptijd in stand. De samenwerking, activiteiten en resultaten worden jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld.

7.1. Een krachtig netwerk

7.1.1 Doorontwikkeling van de Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis

Doelstellingen:
De Stuurgroep borgt haar toezichthoudende en kaderstellende rol binnen de WGS. De regionale ontwikkelingen van zorg en veiligheid binnen Hart van Brabant leidt tot heroriëntatie op governance en bestuurlijke inbedding.

Kartrekker:
Bureau ZVH
Leden:
Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Toezicht op het functioneren en de resultaten van het Bureau ZVH.	✦ Inzicht in voortgang, doelen en resultaten van het Bureau ZVH. ✦ Er is inzicht in de samenwerking en kwaliteit van het VH.	Doorlopend	Leden Stuurgroep Bureau ZVH	
Toezicht en sturing op de financiële begroting en verantwoording.	✦ Jaarverantwoording is vastgesteld. ✦ Besluitvorming over indexering heeft plaatsgevonden. ✦ De begroting is vastgesteld.	3x per jaar	Leden Stuurgroep Bureau ZVH	De Stuurgroep geeft invulling aan haar toezichthoudende taak via de P&C cyclus
Voldoen aan de minimale vereisten van de wettelijke en bestuurlijke opgave binnen de WGS.	✦ Er is voldaan aan de minimale vereisten van de WGS. ✦ De bestuurlijke opgave binnen de WGS is geborgd.	Q4 2026	Leden Stuurgroep Bureau ZVH	
Sturing op het Uitvoeringsplan 2030 ZVHMB.	✦ De borging van het uitvoeringsplan is gerealiseerd. ✦ Er is inzicht in de voorgang en resultaten van het uitvoeringsplan. ✦ Leden zijn actief betrokken bij knelpunten in de samenwerking.	2x per jaar	Leden Stuurgroep Bureau ZVH	De Stuurgroep wordt geïnformeerd over de voortgang, stuurt bij waar nodig en heeft een signalerende rol naar het samenwerkingsverband.
Regionale inrichting, sturing en verbinding thema's zorg en veiligheid in regio Hart van Brabant.	✦ Er is brede afstemming over de borging van zorg en veiligheid in de regio Hart van Brabant. ✦ Er ligt een besluit over de positionering van thema's zorg en veiligheid in de regio. ✦ Gevolgen voor de rol en scope van de Stuurgroep zijn inzichtelijk.	Regie ligt bij het programmateam Hart van Brabant	Programmateam Hart van Brabant. Bestuurders Hart van Brabant. Gemeente Tilburg Stuurgroep ZVH Bureau ZVH	Momenteel lopen er verkennende gesprekken met Hart van Brabant gremium (bestuurlijk en ambtelijk) over de positionering van zorg en veiligheid binnen Hart van Brabant.

7.1.2 Krachtige netwerksamenwerking

Doelstelling:
We werken vanuit een gedeelde grondhouding. We bouwen aan een sterk en lerend netwerk door structureel te investeren in kennisdeling, ontmoeting en gezamenlijke ontwikkeling.

Werkgroep:

Kartrekker:
IMW Tilburg en Bureau ZVH

Leden:
Amarant, Bemoeizorg, Novadic-Kentron, GGD, Openbaar Ministerie, CAS, ABG-gemeente, Veilig Thuis, PI Vught, GGZ Breburg, Raad voor de Kinderbescherming, Toegang C&V gemeente Tilburg, gemeente Tilburg, gemeente Loon op Zand, gemeente Heusden en Bureau ZVH.

Activiteiten	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Opstellen en bijhouden van een regionale evenementenkalender voor netwerkactiviteiten.	✦ Er is een overzicht van netwerkbijeenkomsten, sessies en activiteiten. ✦ Partners hebben inzicht in wat wanneer georganiseerd wordt. ✦ Activiteiten zijn beter op elkaar afgestemd en efficiënter georganiseerd.	2026 Jaarlijks geactualiseerd	GGD Bureau ZVH	De evenementenkalender zorgt ervoor dat initiatieven beter op elkaar worden afgestemd en dat we weten wat er georganiseerd wordt. De GGD zorgt voor de verbinding met de werkgroep platform voor kennisdeling.
Organiseren van het Partneroverleg breed met een onderliggende jaarplanning.	✦ Het Partneroverleg breed is vormgegeven. ✦ Er is een jaarplanning gericht op het Uitvoeringsplan én de samenwerking. ✦ De uitvoeringsagenda wordt regelmatig getoetst op haalbaarheid in de uitvoering, voortgang en samenwerking. ✦ Minimaal één Partneroverleg breed is gericht op reflectie, leren en verbeteren. ✦ Regionale partners voelen zich verbonden en werken samen binnen het uitvoeringsplan.	3x per jaar	Werkgroep Bureau ZVH	Om goed samen te kunnen werken is zowel inhoud als het proces belangrijk. Het Partneroverleg breed is gericht op themasessies, (knelpunten in) beleidsontwikkelingen, samenwerking en ontmoeten. De jaarplanning waarborgt dat de uitvoering en haalbaarheid van het Uitvoeringsplan volgens een cyclus besproken wordt.
Organiseren van kijkjes in de keukens, (informeel) ontmoeten en themamiddagen.	✦ Er zijn themamiddagen en kijkjes in de keuken georganiseerd waar alle organisaties zich op in kunnen schrijven.	Doorlopend/ naar behoefte	Werkgroep Bureau ZVH	De evenementenkalender biedt inzicht in de aangeboden activiteiten. Op basis hiervan bepalen we of er themasessies ontbreken.
Uitwerken gedeelde grondhouding (houding en gedrag)	✦ Uitgewerkte waarden die samen de gedeelde grondhouding vormen. ✦ Partners werken vanuit dezelfde uitgangspunten in de samenwerking. ✦ De samenwerking is transparanter ingericht.	2026	Veilig Thuis CAS Bureau ZVH	De grondhouding gaat verder dan werksessies en themadagen. Het richt zich op het dagelijks samenwerken op strategisch, tactisch en operationeel niveau. We zoeken hierbij actief de verbinding met bestaande regionale ketens in onze regio.
Koppelen van de grondhouding aan bijeenkomsten en netwerkactiviteiten.	✦ De gezamenlijke grondhouding is onderdeel van bijeenkomsten.	Na borging grondhouding	NTB	De grondhouding wordt gekoppeld aan de bijeenkomsten die zijn opgenomen in de evenementenkalender zodat het continu onder de aandacht blijft.

7.2 Landelijke harmonisatie

7.2.1 De aanpak voorkomen van escalatie (AVE-model) als kapstok voor regionale samenwerking

Doelstelling:
We werken volgens het AVE-model samen om escalaties te voorkomen en de samenwerking te versterken. We richten ons hierbij op de inrichting van AVE fase 3 en 4.

Werkgroep

Kartrekker:
Gemeente Oisterwijk
Leden:
Gemeente Loon op Zand, Gemeente Oisterwijk, gemeente Goirle, gemeente Tilburg, Bemoeizorg, GGZ Breburg, GGD en Bureau ZVH
Afspraken:
We werken toe naar een concreet implementatievoorstel voor AVE fase 3 en 4. Op basis van regionale besluitvorming bepaalt de werkgroep welke activiteiten en resultaten worden opgepakt en wordt een prioritering aangebracht in de uitvoering.

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Uitwerken van een concreet basis conceptmodel AVE fase 3 en 4 met stroomschema.	✦ AVE fase 3 en 4 is uitgewerkt en passend bij de regionale werkwijze. ✦ Er is een stroomschema beschikbaar ter ondersteuning op de werkwijze. ✦ Er zijn brede werksessies georganiseerd. ✦ Alle gemeenten hebben het basismodel vastgesteld.	2e helft 2026 - Q1 2027	Werkgroep Leden stuurgroep Alle gemeenten Bureau ZVH	We organiseren brede sessies met onder andere beleidsadviseurs, procesregisseurs, AOV'ers, regisseurs ZVH en andere betrokkenen. Het model wordt voorgelegd aan alle gemeenten ter besluitvorming. In dit proces halen we ook risico's en aandachtspunten voor uitwerking en implementatie op.
Implementatieplan schrijven.	✦ Er is een implementatieplan beschikbaar. ✦ Er ligt een adviesvoorstel voor bij alle gemeenten t.b.v. bestuurlijke besluitvorming. ✦ Er is een bestuurlijk akkoord op het implementatievoorstel.	Q2 2027	Werkgroep Leden stuurgroep Alle gemeenten Bureau ZVH	Commitment van gemeenten op een regionale werkwijze en borging ervan (AVE 3 en 4) is voorwaardelijk. Het voorstel bevat concrete afspraken over toepassing rollen en aanbevelingen. De voortgang en inhoud toetsen we bij partners in het Partneroverleg breed.

7.2.2 *Realiseren van landelijke uniformiteit in werkwijze, taal en datagedreven werken*

Doel:
We werken uniform volgens landelijke werkwijzen, begrippen en datastandaarden, waardoor sprake is van een eenduidige en datagedreven werkwijze binnen het Zorg- en Veiligheidshuis.

Door:
Bureau ZVH

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Implementeren en borgen van landelijke uniforme werkwijze (zoals de AVE) en begrippen.	✦ Landelijke werkprocessen en methodieken zijn geïmplementeerd. ✦ De Aanpak Voorkomen van Escalatie als samenwerkingsmodel. ✦ Er wordt gewerkt volgens uniforme werkwijzen. ✦ Er is een up-to-date woordenlijst beschikbaar. Deze lijst is centraal opgeslagen.	doorlopend Jaarlijks bijgesteld	Bureau ZVH Landelijke Z&V structuren Regionale partners	De levensloopaanpak en MDA++ is al onderdeel van het dagelijks werk van het Zorg- en Veiligheidshuis. De Aanpak Voorkomen van Escalatie wordt in de regio geïmplementeerd als samenwerkingsmodel. We hanteren de landelijke begrippen zoals opgenomen in het Landelijk Kader en de WGS (bijlage 1).
Implementatie WGS en borgen WGS-conforme datagedreven gegevensverwerking	✦ Gegevens worden verwerkt conform WGS en landelijke standaarden. ✦ Datagedreven werken is onderdeel van de werkwijze. ✦ Structurele monitoring is ingericht. ✦ Er wordt bijgedragen aan landelijke data-ontwikkeling en trendanalyse.	doorlopend	Functioneel beheerder Privacyfunctionaris Bureau ZVH	Werken volgens landelijke datastandaarden, veilige gegevensverwerking (WGS), en bijdragen aan AI ondersteunde data-analyse.
Jaarverslag in de vorm van een Terug- en Vooruitblik.	✦ Een jaarverslag wat jaarlijks met partijen wordt besproken waarin data, trends en ontwikkelingen zijn opgenomen. ✦ Communicatie en zichtbaarheid zijn in lijn met landelijke kaders en huisstijl. ✦ Er wordt bijgedragen aan landelijke communicatie en profilering.	Jaarlijks in Q2	Bureau ZVH Regionale partners	We vergroten de zichtbaarheid en communicatie conform landelijke huisstijl en kaders, met regionale eenheid. We leveren een bijdrage aan landelijke communicatie en profilering.

7.3 Doorontwikkeling

7.3.1 Platform voor kennisdeling

Doelstelling:
We zorgen voor toegankelijke, actuele en doelgerichte communicatie waarmee partners binnen het netwerk elkaar kunnen vinden en goed geïnformeerd zijn over praktische, overstijgende organisatie informatie. We maken hierbij onderscheid tussen een platform voor het samenwerkingsverband (Partneroverleg breed) en een platform voor alle professionals in de regio.

Werkgroep

Kartrekker:
Bureau ZVH
Leden:
ABG-gemeente, Novadic-Kentron, GGD, CAS, PI Vught en Bureau ZVH.

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Inrichten MS Teams als werkomgeving voor leden in het Partneroverleg breed.	✦ De samenwerkingsagenda 2030 en het uitvoeringsplan 2026-27 is centraal beschikbaar en actueel. ✦ Alle werkgroepen werken vanuit MS Teams omgeving.	Q2 2026	Bureau ZVH	Voor de partners is een MS-Teams kanaal ingericht. Het kanaal wordt steeds verder uitgebreid met i nformatie. Beheer van het kanaal ligt bij Bureau ZVH.
Inrichten van MS Teams als informatieplek voor leden in het Partneroverleg breed.	✦ Centrale plek met praktische informatie voor professionals. ✦ Smoelenboek is beschikbaar en actueel. ✦ Inwerkplan nieuwe collega's is beschikbaar. ✦ Infographic overlegstructuur.	Q3 2026	Werkgroep	Snelle toegang tot informatie die nodig is in de dagelijkse praktijk. We starten met de basis van onze samenwerking en bereiden dat stap voor stap uit met informatie. We gebruiken de opgehaalde informatie tijdens eerdere werksessies als basis. We gebruiken de opgehaalde informatie tijdens eerdere werksessies als basis.
Ophalen gebruikerservaring MS Teams.	✦ Inzicht in ervaring en gebruikersgemak van MS Teams als werkomgeving en informatieplek. ✦ Behoeften en concrete punten voor doorontwikkeling is opgehaald.	Q4 2026	Werkgroep	De gebruikerservaring is bepalend of en hoe we MS Teams structureel gaan gebruiken of dat we een ander platform gaan inrichten.
Informatiebehoefte professionals in de regio in kaart brengen.	✦ Inzicht in welke informatie partijen nodig hebben. ✦ Zorgen dat de vindbaarheid van de website van het ZVH en de toegankelijkheid van informatie wordt verbeterd.	2027	Werkgroep	Inventariseren of huidige informatievoorziening aansluit bij de brede doelgroep van professionals en waar aanpassingen nodig zijn.

7.3.2 *Één lijn in de (na)zorg van (ex)gedetineerden (18+)*

Doelstelling:
We hebben een regionale werkwijze die zorgt voor regie, afstemming en continuïteit in de begeleiding van detentie tot terugkeer in de wijk en samenleving.

Werkgroep

Kartrekker:
Bureau ZVH
Leden:
PI Vught, gemeente Waalwijk, Toegang gemeente Tilburg, gemeente Tilburg, Reclassering en Bureau ZVH.
Afspraken:
De werkgroep werkt t/m 2030 aan drie hoofdactiviteiten (verbinding, inhoudelijke verbreding en perspectief) waarmee toegewerkt naar verbetering in samenwerken en uitbreiding van het takenpakket REG.

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Samenkomst organiseren met alle partners en contactpersonen in de regio.	✦ Partners kennen elkaar en weten elkaar beter te vinden en werken efficiënter samen. ✦ Partners delen actief kennis met elkaar en bekendheid op het onderwerp is toegenomen. ✦ De overdracht van detentie naar terugkeer verloopt soepeler.	2x per jaar Vanaf 2027	Gemeente Waalwijk PI Vught	Korte lijntjes moeten zoveel mogelijk voorkomen dat een ex-gedetineerde onnodige detentieschade leidt. We zorgen dat de planning van de bijeenkomsten landen in de evenementenkalender.
Alle gemeenten en ketenpartners hebben een vast aanspreekpunt voor nazorg ex-gedetineerden.	✦ Per partner is een contactpersoon benoemd. ✦ Deze aanspreekpunten zijn bekend bij partners en worden actief benaderd in de samenwerking. ✦ Een overzicht is centraal opgeslagen zodat alle partners gemakkelijk toegang hebben.	Q4 2026 2 jaarlijks bijgesteld	Werkgroep	De samenwerking is nu vaak persoonsafhankelijk. We willen de werkwijze minder kwetsbaar maken en zorgen voor een goede borging binnen de organisaties.
Actief bereiken van gedetineerden in PI's buiten de regio met aanbod van REG.	✦ Meer gedetineerden buiten de regio PI's worden actief benaderd door REG. ✦ Meer gedetineerden ontvangen actief begeleiding van REG waardoor zij beter zijn voorbereid op	t/m 2030	Gemeente Tilburg TCC&R	Gedetineerden buiten de regio worden vaak alleen schriftelijk benaderd. Actiever benaderen vergroot aansluiting op de maatschappij en voorkomt terugval.
RIO elementen toevoegen aan het aanbod van REG zodat de kwaliteit van de begeleiding wordt vergroot.	✦ RIO elementen worden toegepast in de begeleiding van gedetineerden. ✦ Er is een betere overgang van PI naar de vrije samenleving.	t/m 2030	Gemeente Tilburg TCC&R	
Inzichtelijk maken en verbeteren van het aanbod voor ex-gedetineerden.	✦ Overzicht van het beschikbare aanbod gericht op perspectief is inzichtelijk en wordt actief ingezet. ✦ Hiaten in het aanbod zijn in beeld gebracht en worden opgepakt. ✦ Ex-gedetineerden hebben een beter perspectief op terugkeer.	t/m 2030	Gemeente Tilburg TCC&R	We brengen in beeld wat we goed georganiseerd hebben en wat ontbreekt zodat inwoners zoveel mogelijk perspectief hebben op een goede terugkeer in de maatschappij.

7.3.3. *Jeugdaanpak*

Doelstelling:
We zorgen voor overzicht in de lokale en regionale aanpak jonge aanwas, zodat jongeren eerder in beeld komen en sneller ondersteuningsaanbod ontvangen in het sociaal domein.
We ontwikkelen activiteiten gericht op het beschermen en aanpakken van jonge aanwas en voorkomen dat zij doorgroeien naar georganiseerde criminaliteit.

Werkgroep

Kartrekker: Politie
Leden: Gemeente Heusden, gemeente Oisterwijk, gemeente Tilburg, Toegang gemeente Tilburg en Bureau ZVH

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Gemeenten hebben een tafel gericht voor kwetsbare jeugd, fluïde netwerken en individuele jongeren.	✦ We hebben inzichtelijk hoe alle 11 gemeenten hun jongerentafel hebben ingericht. ✦ De tafels voldoen aan de privacy- en AVG-regels en staan in verbinding met ZVH. ✦ Er liggen afspraken over het op- en afschalen naar deze tafels. ✦ Knelpunten in de signalerings- en doorverwijzingsroute zijn bij deze tafels opgehaald.	Q3 2026 tot Q1 2027	Werkgroep	Gemeenten hebben de keuze om lokaal een tafel in te richten of om aan te sluiten bij Koppelvlakken. Op basis van de knelpunten die we begin 2027 ophalen bepalen we de verbeteractiviteiten voor 2027.
Delen en leren van lokale aanpakken	✦ We hebben per gemeente geïnventariseerd: wat werkt goed bij jullie? ✦ Deze kennis slaan we centraal op en delen we met het Partneroverleg breed ✦ Kennissessies zijn georganiseerd.	Q3 2026 Vanaf 2027	Werkgroep	We willen meer leren van lokale goede aanpakken. Hiervoor organiseren we sessies met een open inschrijving. We zorgen dat deze sessies landen in de evenementenkalender.

7.3.4 *Verbeteren van de plegeraanpak*

Doelstelling:
We brengen het bestaande aanbod, interventies en betrokken partners in kaart om meer inzicht en samenhang te creëren in de regionale plegeraanpak bij huiselijk geweld en kindermishandeling, zodat plegers sneller passende ondersteuning ontvangen.

Werkgroep

Kartrekker: RIBW
Leden: Gemeente Loon op Zand, gemeente Oisterwijk, ABG-gemeente, gemeente Waalwijk, Raad voor de Kinderbescherming, Toegang Tilburg en Sterk Huis

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Definitie pleger- en daderaanpak vaststellen.	✦ Uitgewerkte definitie pleger- en daderaanpak. ✦ Deze definities zijn getoetst bij partners en krijgt een plek in de handreiking AVE-model.	Q2 2026 Q3 2026	Werkgroep	We zorgen ervoor dat de definities geborgd worden binnen de handreiking AVE-model.
Inzicht in organisaties die een rol hebben in de plegeraanpak	✦ We weten welke regionale organisaties een rol hebben in de plegeraanpak. ✦ We weten wat het aanbod is van deze organisaties. ✦ We weten wat hun rol en verantwoordelijkheid is. ✦ We halen bij hen op wat ontbreekt om tot een sluitende plegeraanpak te komen.	Q3 2026	Werkgroep	We willen meer samenhang in de plegeraanpak. We starten met plegeraanpak gericht op huiselijk geweld en kindermishandeling en gaan dit gaandeweg verbreden.

7.3.5 *Samen verantwoordelijkheid nemen voor complexe casuïstiek*

Doelstelling:
We doorbreken de discussie over wie voorliggend verantwoordelijk is en maken afspraken hoe we gezamenlijk de verantwoordelijkheid kunnen nemen bij deze casuïstiek, met als doel het veiligheidsrisico zo laag mogelijk te houden.

Werkgroep

Kartrekker:
Gemeente Loon op Zand
Leden:
GGD, GGZ Breburg, Bemoeizorg, RIBW, gemeente Hilvarenbeek en gemeente Dongen.

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Definitie complexe casuïstiek	✦ Verschil tussen maatschappelijke crisis, sociale crisis, systemische crisis en psychiatrische crisis is beschreven. ✦ Deze definities toetsen we in het Partneroverleg breed en borgen we binnen het AVE-model.	2026	Werkgroep	
Inzicht krijgen in knooppunten in de samenwerking	✦ We halen de informatie op tijdens het Partneroverleg breed. ✦ Dit geeft inzicht in hoe wij gezamenlijk verantwoordelijkheid kunnen dragen.	Q1 of Q2 2027	Werkgroep	We willen komen tot activiteiten (dit kunnen ook informele bijeenkomsten zijn) om de spanning op de samenwerking te bespreken.
Ontwikkelen van een regiekaart	✦ Geeft inzicht in rollen en taken van partners. ✦ Overdracht en op- en afschalen verloopt soepeler.	Q2 2027	Werkgroep	De regiekaart is een sturingsinstrument voor de samenwerking. We zorgen ervoor dat het complementair is aan het AVE-model.

7.3.6 Een tafel voor het meedenken bij lokale casuïstiek en leertafels

Doelstelling:
Pilot: verkennen of de netwerktafel van het Zorg- en Veiligheidshuis in de inhoudelijke behoefte voorziet voor bespreking van casuïstiek wat nog niet zwaar genoeg is voor het TCC, maar waarbij de lokale regisseurs wel baat hebben om de casus regionaal te bespreken.

Ontwikkelen van een laagdrempelige werkwijze om van elkaar te leren aan de hand van geëscaleerde casuïstiek. De leertafel light wordt hiervoor ingezet en eventueel doorontwikkeld.

Werkgroep

Kartrekker:
Gemeente Heusden
Leden:
Gemeente Goirle, CAS, gemeente Tilburg en Openbaar Ministerie

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Lokale casuïstiek inbrengen aan de netwerktafel	✦ Netwerktafel wordt ingezet voor het bespreken van lokale casuïstiek. ✦ Lokale casuïstiek wordt structureel ingebracht en besproken. ✦ Na elke inbreng wordt een evaluatieformulier nagezonden. ✦ Evaluatie met voorzitter netwerktafel.	26 mei Q2-Q4 2026 December '26	Werkgroep	De netwerktafel alsook het overleg met de lokale procesregisseurs wordt benut om lokale casuïstiek te bespreken.
Samenwerking intensiveren tussen lokale procesregisseurs en ATP-medewerkers	✦ ATP sluit aan bij het overleg met de lokale procesregisseurs. ✦ Lokale casuïstiek is ingebracht ✦ Afspraken over samenwerking is vastgelegd. ✦ ATP-medewerkers en lokale procesregisseurs werken met regelmaat bij elkaar op kantoor.	Vanaf 28 mei Q3/Q4 2026 Doorlopend	Werkgroep ATP-medewerkers Lokale procesregisseurs	We maken inzichtelijk wat we van elkaar mogen verwachten, maken afspraken hoe we omgaan met uiteenlopende perspectieven en behoeften.
Werkproces beschrijven	✦ Er ligt een besluit aan welke tafel lokale casuïstiek kan worden ingebracht. ✦ Er is een werkproces voor het bespreken van lokale casuïstiek met regionale partners.	Q1 2027	Werkgroep	Het werkproces wordt centraal opgeslagen en getoetst tijdens het Partneroverleg breed.
Inzicht in regionale leertafels	✦ Er is een overzicht van regionale leertafels en de inzet daarvan. ✦ Methodieken zijn met elkaar vergeleken. ✦ Leertafel light van het ZVH is geëvalueerd.	Q4 2026 Q1 2027 Q1 2027	Werkgroep	

7.3.7 Werken volgens de bedoeling van de Wet Gegevensdeling Samenwerkingsverbanden

Doelstelling:
De WGS stimuleert gegevensdeling t.b.v. de samenwerking bij complexe casuïstiek met een hoog veiligheidsrisico (basistaken).

Werkgroep

Kartrekker:
Bureau ZVH
Leden:
GGZ Breburg, Openbaar Ministerie, Amarant, Veilig Thuis, Politie en Bureau ZVH.
Afspraken:
Bureau ZVH heeft een ondersteunende en faciliterende rol in de uitvoering en borging van de bestuurlijke afspraken binnen de WGS.

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
We stellen een flyer of werkinstructie op waarin de wet op een begrijpelijke manier wordt uitgelegd.	✦ Er is een flyer of werkinstructie beschikbaar voor professionals.	Q3 2026	Werkgroep	Er is een landelijke werkinstructie beschikbaar. We gaan na of deze voldoende concreet en toepasbaar is voor onze regio.
Partners zijn getraind in de toepassing van de WGS.	✦ Per kwartaal is een bijeenkomst georganiseerd (open inschrijving). ✦ Ondersteunende instrumenten in de uitvoering zijn centraal opgeslagen in een toolbox. ✦ Reflectiemomenten zijn georganiseerd zodat er voldoende aandacht is voor de praktijkervaring. ✦ Professionals voelen zich voldoende toegerust om uitvoering te geven aan de WGS.	Vanaf 2027	Werkgroep	Doel van de training is begrijpen waarvoor de wet er is, wat het oplevert, helderheid over de interpretatie ervan en concrete handvatten in de uitvoering. We zorgen dat deze bijeenkomsten landen in de evenementenkalender. Wat betreft de reflectiemomenten zetten we in op samenwerking met de werkgroep samenwerken bij complexe casuïstiek, gericht op de leertafels.
We maken inzichtelijk waar informatiebehoefte ligt bij de professionals buiten dit samenwerkingsverband.	✦ Organisaties die we willen betrekken zijn in kaart gebracht. ✦ Informatiebehoefte bij professionals in het werkveld is opgehaald. ✦ Professionals in het werkveld zijn beter geïnformeerd over de geest en toepassing van de wet.	Q2 2027	Werkgroep	

7.3.8 *Een passende woonplek in de samenleving voor inwoners met complexe woon-zorg behoefte*

Doelstelling:
Twee keer per jaar wordt het samenwerkingsverband geïnformeerd over de ontwikkelingen en stand van zaken rondom de complexe woonopgave. Kansen voor samenwerking en versterking worden actief benut.

Wie benaderen we:
Gemeente Tilburg

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Het samenwerkingsverband wordt geïnformeerd over de voortgang van de complexe woonopgave.	✦ Het samenwerkingsverband is geïnformeerd over de stand van zaken en voortgang van de uitvoeringsprogramma's binnen de complexe woonopgaven. ✦ Er is inzicht in de ontwikkelingen en meegedacht in mogelijke oplossingen. ✦ De kracht van het samenwerkingsverband is benut en ingezet waar kansen zich voordoen. ✦ Er is aandacht voor de inzet van het samenwerkingsverband voor het versterken van de lobby.	2x per jaar	Gemeente Tilburg	De woon-zorgbehoefte is onderdeel van de verschillende uitvoeringsprogramma's en opgenomen in de regionale woonzorgvisie. De uitvoering is onderdeel van de versteviging saanpak van SIEM. Gemeenten, zorgaanbieders (SIEM-partners), woningcorporaties en het zorgkantoor VGZ werken samen aan een regionaal plan voor het realiseren van maatwerkoplossingen voor deze complexe doelgroep.
Ontwikkelingen, tussentijdse rapportages en relevante verslagen worden gedeeld met het samenwerkingsverband.	✦ Ontwikkelingen, rapportages en verslagen zijn actief gedeeld. ✦ Partners zijn up-to-date over de voortgang en denken actief mee.	Doorlopend	Gemeente Tilburg	Het Bureau ZVH zorgt ervoor dat de beschikbare informatie wordt opgeslagen in MS-Teams.

7.3.9 *Pilot: Verlengde triage en passende opvolging tijdens een crisis*

Doelstelling:
Twee keer per jaar wordt het samenwerkingsverband geïnformeerd en betrokken over de ontwikkelingen uit de pilot "verlengde triage en passende opvolging tijdens een crisis", onderdeel van Grip op Onbegrip.

Wie benaderen we:
Gemeente Tilburg

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Het samenwerkingsverband wordt geïnformeerd over de voortgang uit de pilot.	✦ Het samenwerkingsverband is geïnformeerd over de voortgang, stand van zaken, resultaten en aandachtspunten van de pilot. ✦ Er is inzicht in de ontwikkelingen en er wordt meegedacht in vervolgstappen. ✦ Kansen voor ondersteuning en samenwerking zijn benut. ✦ Relevante partners worden actief betrokken voor deelname aan deze pilot.	2x per jaar	Gemeente Tilburg	Gemeente Tilburg heeft een trekkersrol in de pilot gericht op het verbeteren van duiding, triage en opvolging van meldingen van onbegrepen gedrag. Partners volgen deze ontwikkeling en sluiten waar mogelijk aan.
Ontwikkelingen, tussentijdse rapportages en relevante verslagen worden gedeeld met het samenwerkingsverband.	✦ Ontwikkelingen, rapportages en verslagen zijn actief gedeeld. ✦ Partners zijn geïnformeerd over relevante ontwikkelingen.	Doorlopend	Gemeente Tilburg	Het Bureau ZVH zorgt ervoor dat de beschikbare informatie centraal wordt opgeslagen in MS-Teams.

7.3.10 Doorontwikkeling Bureau ZVH

Doelstelling:
We versterken de professionele rol, expertise en organisatorische kwaliteit van het Bureau ZVH door te investeren in kennis en innovatie en kwaliteit en privacy.

Door:
Bureau ZVH

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Deelname aan landelijke trainingen, kennis- en leernetwerken, zoals landelijke sessies over “kwaliteit in het ZVH”.	✦ De advies- en expertiserol van het bureau is versterkt. ✦ We nemen actief deel aan landelijke kennis- en leernetwerken. ✦ Inbreng is geleverd op thema’s en leeragenda’s. ✦ Kennis en innovaties worden toegepast in de praktijk en gedeeld met het samenwerkingsverband.	Doorlopend	Bureau ZVH	Deelname aan kennis-, leer- en innovatieplatforms. Bijdragen aan vak ontwikkeling en professionalisering.
Uitvoeren en opvolgen van periodieke kwaliteits- en privacy audits. Partners adviseren op gebied van kwaliteit en privacy.	✦ Er zijn periodieke kwaliteitsaudits uitgevoerd. ✦ Partners zijn geadviseerd op gebied van kwaliteit en privacy. ✦ Privacy en gegevensverwerking zijn geborgd conform WGS. ✦ Periodieke audits en pre-audits zijn uitgevoerd. ✦ Er is een privacy officer aangesteld.	Jaarlijkse ontwikkelcyclus 2027	Privacy- en kwaliteitsfunctionarissen Bureau ZVH Regionale werkgroep implementatie WGS	Audits gericht op naleving van WGS, landelijke standaarden en interne afspraken, uitgevoerd met privacy / kwaliteitsfunctionaris; uitkomsten leiden tot verbeteracties.
Vergelijken landelijke functieprofielen met eigen functieprofielen.	✦ Vergelijken landelijke functieprofielen met eigen functieprofielen. ✦ Inzicht in verschillen tussen de landelijke en regionale profielen. ✦ inzicht in de (on)mogelijkheden om aan te sluiten bij de landelijke functieprofielen. ✦ Agendering inzichten bij het landelijk Bureau ZVH.	Q4 2026	Bureau ZVH HR gemeente Tilburg N-ZVH	Landelijke oproep is om zoveel mogelijk te werken volgens landelijke functieprofielen. Alle medewerkers van Bureau ZVH zijn geborgd in HR21. Uitgezocht wordt of en welke verschillen hierin zitten.

7.4 Duurzame en passende financiering

7.4.1 Versterken financiële basis

Doelstelling:
We versterken de financiële basis van het Zorg- en Veiligheidshuis door inzicht te creëren in financiering en bij te dragen aan transparante en toekomstbestendige financieringsafspraken.

Door:
Bureau ZVH

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Inzichtelijk maken en actualiseren van regionale financieringsstromen en de inzet van tijdelijke middelen.	✦ Er is transparantie over de inzet van de (tijdelijke) middelen. ✦ Afspraken met partners over financiering is inzichtelijk.	Doorlopend	Bureau ZVH	Gemeenten ontvangen een verzamelfactuur waarin onderscheid wordt gemaakt in basistaken en diverse plustaken.
Bijdragen aan landelijke financiële modellen, rekentools en evaluaties	✦ Er is input geleverd voor landelijke financiële modellen en rekentools. ✦ Regionale gegevens zijn aangeleverd voor landelijke evaluaties (o.a. POK-middelen). ✦ Regionale financiering is in lijn met landelijke ontwikkelingen.	N-ZVH	Bureau ZVH N-ZVH	Het Bureau ZVH levert input voor landelijke financieringsmodellen en evaluaties. Regie en planning ligt bij de N-ZVH.

7.5 Stevige positionering

7.5.1 Versterken van een krachtig en samenhangend zorg- en veiligheidsnetwerk

Doelstelling:
We versterken de samenwerking, governance en gezamenlijke signalering zodat we een krachtig en samenhangend zorg- en veiligheids(huis)netwerk hebben.

Door:
Bureau ZVH

Activiteit	Resultaten	Planning	Wie	Toelichting
Implementeren van de WGS in governance, rollen en werkwijze. Herijken en vaststellen van governance en opdracht Stuurgroep conform bestuurlijke afspraken.	✦ We voldoen aan de WGS. ✦ Er is sprake van een duidelijke governance conform de WGS. ✦ De Stuurgroep heeft een duidelijke opdracht en stuurt op samenwerking en resultaten.	Q4 2026	Bureau ZVH Stuurgroep ZVH Regionale partners	De implementatie van de WGS vraagt om een herziening van de governance en de rol en opdracht van de Stuurgroep. De doorontwikkeling van de governance is afhankelijk van besluitvorming over de positionering van het thema zorg en veiligheid binnen de GR Hart van Brabant.
Faciliteren en organiseren van het Partneroverleg	✦ Tactische afstemming, aansturing en vertaling van strategie naar uitvoering is geborgd.	3x per jaar	Bureau ZVH Partners in het Partneroverleg	Zij richten zich op de tactische aansturing, afstemming en vertaling van strategie naar uitvoering. Zij verbinden de strategische koers van de Stuurgroep met de operationele uitvoering.
Faciliteren en mede organiseren van het Partneroverleg breed.	✦ Het Partneroverleg breed is vormgegeven. ✦ Er is een jaarplanning voor het Partneroverleg breed gericht op het meerjarig uitvoeringsplan 2030. ✦ Minimaal één Partneroverleg breed is gericht op reflectie, leren en verbeteren. ✦ Regionale partners voelen zich verbonden en werken samen binnen het uitvoeringsplan.	3 a 4x per jaar	Bureau ZVH Werkgroep netwerksamenwerking	Het Bureau ZVH organiseert samen met de werkgroep netwerksamenwerking het Partneroverleg breed waar de samenwerkingsagenda 2030 en uitvoeringsplan 2026-27 een prominente plek heeft.
Systematisch ophalen en delen van signalen en trends	✦ Signalen zijn periodiek opgehaald en gedeeld in regionale en landelijke gremia. ✦ Er is structurele input voor de landelijke gremia. ✦ Trends zijn benut voor sturing en ontwikkeling van beleid. ✦ Jaarlijks vindt een terugkoppeling over trends en ontwikkelingen plaats aan partners.	Doorlopend	Bureau ZVH	Signalen worden opgehaald en gedeeld via governance structuur, (thematische) bijeenkomsten, het Partneroverleg breed en landelijke structuren. Bureau ZVH gaat jaarlijks bij partners langs om op basis van de terug- en vooruitblik in gesprek te gaan over data, trends en ontwikkelingen.

8. Financieel perspectief

De financiële uitgangspunten in dit document zijn gericht op het waarborgen van continuïteit, transparantie en op het versterken van de samenwerking.

Voor de uitvoering van de ambities in het uitvoeringsplan (hoofdstuk 7) zijn financiële middelen nodig, terwijl hier op dit moment nog geen specifieke middelen aan zijn gekoppeld. Het gaat hierbij onder andere om investeringen in communicatie uitingen, de ontwikkeling van producten en werkwijzen die de samenwerking ondersteunen en inzet van expertise buiten het Partneroverleg breed. Dit vraagt om het maken van nadere afspraken over een werkbudget, de uitvoering en prioritering van activiteiten binnen de bestaande kaders.

Landelijk wordt ingezet op het versterken van de financiële basis van de Zorg- en Veiligheidshuizen, met aandacht voor meerjarige en structurele financiering, transparantie in middelen en het beter verbinden van financieringsstromen over domeinen heen. Als regio Midden-Brabant bieden wij inzicht in onze financiering en leveren wij input voor landelijke ontwikkelingen en modellen. Alleen met een stevige financiële basis kan het netwerk zijn ambities waarmaken en bijdragen aan een veiligere en veerkrachtige samenleving.



Bijlage 1
Woordenlijst en schrijfwijzer

Eenduidig en consequent taalgebruik helpt bij het helder communiceren over onze gezamenlijke opgave. Hieronder is de woordenlijst opgenomen die landelijk en regionaal wordt gehanteerd.

We maken bij voorkeur gebruik van deze woorden:	in plaats van:
Complexe casuïstiek	Complexe problematiek
Domein	Keten
Domein veiligheid/ veiligheidsdomein (incl. justitiepartners)	Netwerkorganisatie
Samenwerkingsverband	Netwerkorganisatie
Netwerkpartners (hier vallen alle deelnemers uit de WGS onder)	Samenwerkingspartners, ketenpartners of kernpartners
Bureau	Werkorganisatie
Netwerkmanager (van het bureau)	Manager (van het bureau)
Basistaak	Kerntaak
Stuurgroep Zorg- en Veiligheidshuis	Toezichtsraad
Partneroverleg	Ambtelijk Overleg en Kernteam overleg
Partneroverleg breed	Gezamenlijke werksessies (incl. niet deelnemers WGS)



Colofon

Dit document is opgesteld in opdracht van het Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant.

Tekst:
NCOD, in samenwerking met partners in het
Partneroverleg breed
Vormgeving:
studio x-hoogte
Versie:
mei 2026

Contact
Bureau Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant
secretariaatzvhmb@tilburg.nl

ZORG- & VEILIGHEIDSHUIS
MIDDEN-BRABANT

