



Zorg- en Veiligheidshuis

Brabant Zuidoost

Postbus 816,
5700 AV Helmond

info@zvhbzo.nl
www.zvhbzo.nl

Ben jij een verbindende directeur die bestuurlijke sensitiviteit combineert met leiderschap? Weet jij gemeenten, justitie, zorg- en veiligheidspartners én medewerkers mee te nemen in een gezamenlijke koers? Dan zoeken wij jou als nieuwe directeur/netwerkmanager van het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost.

Solliciteer op de afwisselende en uitdagende functie van:

Directeur/Netwerkmanager Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost

- 36 uur per week
- Salaris schaal 14 CAR/UWO: minimaal € 6.232,- en maximaal € 8.474,- (o.b.v. 36 uur, afhankelijk van opleiding en ervaring).
- Standplaats Helmond

Sommige maatschappelijke vraagstukken van mensen zijn zo complex dat de reguliere zorg- en veiligheidsprocessen geen oplossing bieden, of er spelen tegengestelde belangen waardoor ketenpartners niet tot elkaar kunnen komen. Dan zijn regie en coördinatie nodig om tot een effectieve oplossing te komen.

Daarvoor brengen de regisseurs van het Zorg- en Veiligheidshuis professionals uit de zorg, veiligheid en gemeente(n) bij elkaar. Zonder verantwoordelijkheden over te nemen, dragen zij mede oplossingen aan voor gecoördineerde actie. Het Zorg- en Veiligheidshuis ziet toe op de uitvoering van afspraken en forceert – wanneer nodig – vooruitgang als het proces stagneert. Dankzij deze netwerksamenwerking worden complexe problemen integraal aangepakt en beter beheersbaar.

Je werkomgeving

Het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost werkt voor de 21 gemeenten in de regio en ruim 25 zorg-, veiligheids- en justitiepartners. Samen zetten we ons in voor mensen met complexe problematiek op het snijvlak van zorg en veiligheid.

Als directeur/netwerkmanager geef je leiding aan een compact en professioneel team van 12 medewerkers met verschillende expertises. Je bent eindverantwoordelijk voor de stichting als werkgever en zorgt voor een gezonde organisatie, bedrijfsvoering en financiën. Tegelijkertijd ben je de verbindende schakel binnen het regionale samenwerkingsverband en onderhoud je intensieve contacten met bestuurders, gemeenten en netwerkpartners.

Je werkt in een omgeving waarin maatschappelijke opgaven, bestuurlijke belangen en samenwerking voortdurend samenkomen. Dat vraagt om iemand die gemakkelijk schakelt tussen strategie en uitvoering,



Zorg- en Veiligheidshuizen

tussen intern leiderschap en extern netwerkmanagement en tussen verschillende belangen en perspectieven.

Je legt verantwoording af aan het Dagelijks Bestuur en adviseert het Dagelijks en Algemeen Bestuur over de koers, de uitvoering en de verdere ontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis. Samen met medewerkers, bestuurders en netwerkpartners werk je aan een toekomstbestendige organisatie en een sterke regionale samenwerking.

Hier ben je als directeur/netwerkmanager dagelijks mee bezig:

Leiderschap en organisatie

- Je geeft leiding aan een betrokken team van professionals en stimuleert ontwikkeling, eigenaarschap en samenwerking.
- Je bent eindverantwoordelijk voor de organisatie, de bedrijfsvoering, financiën en HR.

Bestuur en governance

- Je bent de eerste adviseur van het Dagelijks Bestuur en adviseert het Dagelijks en Algemeen Bestuur over strategie, beleid en uitvoering.
- Je zorgt voor kwalitatief goede bestuurlijke besluitvorming en legt verantwoording af over de resultaten van de organisatie.
- Je bent directeur van de Stichting Beheer en Exploitatie Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost.

Netwerk en samenwerking

- Je onderhoudt en versterkt de samenwerking met gemeenten, zorg-, veiligheids- en justitiepartners.
- Je verbindt verschillende belangen en weet partijen samen te brengen rond complexe maatschappelijke vraagstukken.
- Je vertegenwoordigt het Zorg- en Veiligheidshuis in regionale en landelijke netwerken.

Strategie en ontwikkeling

- Je volgt landelijke en regionale ontwikkelingen en vertaalt deze naar de koers en ontwikkeling van het Zorg- en Veiligheidshuis.
- Samen met medewerkers, bestuur en netwerkpartners werk je aan een toekomstbestendige organisatie en een sterke regionale samenwerking.

Daarnaast kan het Dagelijks Bestuur, afhankelijk van maatschappelijke of bestuurlijke ontwikkelingen, aanvullende opdrachten geven.

Deze competenties passen bij jou:

- **Bestuurlijke sensitiviteit:** Je begrijpt het politieke en maatschappelijke speelveld en beweegt je gemakkelijk tussen bestuurders, gemeenten en netwerkpartners.
- **Verbindend leiderschap:** Je weet mensen en organisaties met verschillende belangen samen te brengen en creëert vertrouwen.

- **Strategisch vermogen:** Je ziet ontwikkelingen aankomen en vertaalt deze naar een heldere koers voor de organisatie.
- **Organisatiesensitiviteit:** Je schakelt gemakkelijk tussen intern leiderschap, bedrijfsvoering en externe samenwerking.
- **Besluitvaardigheid:** Je durft keuzes te maken en neemt verantwoordelijkheid voor besluiten.
- **Omgevingsbewustzijn:** Je volgt maatschappelijke ontwikkelingen en weet kansen voor het Zorg- en Veiligheidshuis te benutten.
- **Resultaatgerichtheid:** Je houdt koers en zorgt dat plannen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

Jij bent de ideale kandidaat als je beschikt over

- WO werk- en denkniveau.
- Ervaring als leidinggevende of eindverantwoordelijke binnen een complexe maatschappelijke of publieke organisatie.
- Ervaring met samenwerken en adviseren binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Kennis van en affiniteit met het zorg- en veiligheidsdomein.
- Ervaring met bedrijfsvoering, financiën en organisatieontwikkeling.
- Een verbindende leiderschapsstijl en het vermogen om verschillende belangen samen te brengen.

Over de functie

Bij ons krijg je een baan waarmee je impact hebt op de regio én op de zorg voor mensen. Je werkt in een informele organisatiecultuur waar aandacht is voor een gezonde werk-privébalans. Daarnaast kun je rekenen op aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- Een bruto maandsalaris van maximaal € 8.474 (36-urige werkweek), afhankelijk van je opleiding, kennis en ervaring.
- Een jaarcontract, met de intentie om het om te zetten naar een vast contract.
- 28 vakantiedagen per jaar (fulltime). Mogelijkheid om ADV dagen op te bouwen, met in totaal ongeveer 10 weken verlof per jaar (naar rato bij deeltijd).
- Elke maand zetten we 17,05% van je bruto salaris (je vakantie-uitkering en 13e maand zijn hierin opgenomen) apart in een Individueel Keuzebudget (IKB). Dit is extra geld dat je zelf kunt besteden. Je kunt er bijvoorbeeld extra vrije dagen mee kopen of het bedrag laten uitbetalen. Jij kiest wat het beste bij jou past.
- Een uitstekende pensioenopbouw bij ABP - waarvan de werkgever 70% betaalt - inclusief een solide extra vangnet bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Een geruststellende gedachte, mocht je hier ooit mee te maken krijgen.
- Reiskostenvergoeding (woon-werk en werk-werk)
OV: 100% vergoeding.
Auto/fiets/e-bike: €0,25/km

Interesse?

Ben jij de directeur/netwerkmanager die samen met medewerkers, bestuur en netwerkpartners verder wil bouwen aan het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost? Dan maken we graag kennis met je.

Stuur dan vóór 20 juli 2026 je motivatie en C.V. t.a.v. de voorzitter van het Dagelijks Bestuur, mw. S.M. Otters-Bruijnen, via secretariaat@zvzbzo.nl.

Planning

- Solliciteren kan tot 20 juli 2026
- De eerste gesprekken vinden plaats op 23 juli 2026
- Indien nodig vindt een tweede gespreksronde plaats.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek staat gepland op 31 juli 2026

Voor procedurele vragen: Miranda Saris – secretariaat@zvhbzo.nl

Voor inhoudelijke vragen: Evan Frank – evan.frank@zvhbzo.nl

Voor deze functie moet de kandidaat een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) kunnen overleggen. Een assessment en referentiecheck (na toestemming van de kandidaat) kunnen onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.