



## Convenant Zorg en Veiligheidshuis Noord- en Oost Gelderland

### Samenwerking van netwerkpartners bij complexe casuïstiek in Zorg en Veiligheidshuis Noord- en Oost Gelderland

#### Geactualiseerde governance artikelen (vanwege op/inrichting Stamtafel Z&V NOG):

#### **Artikel 3. Structuur Zorg en Veiligheidshuis Noord- en Oost Gelderland**

- 3.1. Het Zorg en Veiligheidshuis NOG kent de volgende rollen:
- Portefeuillehouder Zorg en Veiligheidshuis;
  - Manager Zorg en Veiligheidshuis;
  - Procesregisseur Zorg en Veiligheidskamer (coördinator);
  - Verantwoordelijke netwerkpartner/casusregisseur;
  - Procesondersteuner en informatiecoördinator.

#### **Artikel 4. Portefeuillehouder Zorg en Veiligheidshuis NOG**

- 4.1. Het Zorg en Veiligheidshuis NOG heeft twee portefeuillehouders, een burgemeester en een wethouder zorg (uit een van de gemeenten NOG) die fungeren als verbindingsschakel als het gaat om de strategische regie op zorg en veiligheid naar de Stamtafel Zorg en Veiligheid NOG, naar het Districtelijk Veiligheidsoverleg(DVO) en naar de Vergadering van gemeenten Veilig Thuis. De portefeuillehouders worden vanuit het DVO en de Vergadering van gemeenten Veilig Thuis aangewezen, waarbij de zittingstermijn gelijk loopt aan de termijn voor de gemeenteraadsverkiezingen.
- 4.2. De portefeuillehouders en de manager ZVH NOG zijn elkaars eerste aanspreekpunten als het gaat om organisatorische, financiële, beheersmatige en taakinhoudelijke kwesties. Daarnaast wordt het oppakken van nieuwe ontwikkelingen door het ZVH NOG, zowel in de

ontwerp/advies- als in de implementatiefase tussen portefeuillehouders ZVH NOG en manager ZVH NOG afgestemd.

- 4.3. Na overleg met de portefeuillehouders worden jaarlijks de begroting, met een weergave van reguliere basistaken en eventuele nieuwe ontwikkelingen (c.q. plustaken), opgesteld en ter besluitvorming voorgelegd aan het DVO. Jaarlijks wordt op dezelfde wijze en met eenzelfde inhoud het jaarverslag ZVH NOG opgesteld en ter besluitvorming voorgelegd aan het DVO. De portefeuillehouders kunnen tevens besluiten nemen over toetreding van nieuwe organisaties tot de samenwerking c.q. dit convenant.
- 4.4. Indien de portefeuillehouders en de manager niet tot overeenstemming kunnen komen wordt de aangelegenheid ter beslissing voorgelegd aan de voorzitter van het DVO. Deze kan beslissen hierin ook de colleges of het DB Politie te betrekken.

## **Artikel 5. Manager Zorg en Veiligheidshuis**

- 5.1. De dagelijkse aansturing van het Zorg en Veiligheidshuis NOG is belegd bij de Manager van het Zorg en Veiligheidshuis.
- 5.2. De manager is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de basistaak van het ZVH NOG en voor het oppakken van nieuwe ontwikkelingen (c.q. plustaken) door het ZVH NOG, zowel in de advies- als in de implementatiefase, waartoe in overleg met de portefeuillehouders ZVH NOG is besloten.
- 5.3. De manager zorgt, binnen de kaders van de vastgestelde begroting, voor de kwantitatieve en kwalitatieve bezetting aan procesregisseurs, informatiecoördinatoren en procesondersteuners. Indien relevant voor het effectief en efficiënt uitvoeren van het werkproces (i.c. casusoverleg) signaleert de manager naar netwerkpartners eventuele vraagstukken daaromtrent. De manager kan binnen de kaders van de begroting ertoe besluiten om personeel op grond van een (maatwerk) overeenkomst in te zetten.
- 5.4. De manager onderhoudt het netwerk op strategisch niveau en neemt deel aan bestuurlijke overleggen of overleggen in meer beleidsmatige, tactische en operationele zin met één of meer van de netwerkpartners.
- 5.5. De manager heeft de volgende taken en bevoegdheden:
  - a) Het inrichten van de werkprocessen;
  - b) Het aansturen van de procesregisseurs;
  - c) Het coachen en aansturen van de informatiecoördinatoren en procesondersteunende medewerkers;
  - d) Het opstellen van de jaarlijkse begroting (incl. toelichting) en het jaarverslag;
  - e) Het informeren van de portefeuillehouders als eerste aanspreekpunten als het gaat om organisatorische, financiële, beheersmatige en taakinhoudelijke kwesties. Ook het oppakken van nieuwe ontwikkelingen door het ZVH NOG, zowel in de ontwerp/advies- als in de implementatiefase wordt door de manager met de portefeuillehouders ZVH NOG afgestemd;
  - f) Optreden als woordvoerder voor het Zorg en Veiligheidshuis;
  - g) Lokale en regionale knelpunten signaleren naar de portefeuillehouders, relevante netwerkpartners en in gremia zoals het DVO en de Stamtabel Z&V NOG.