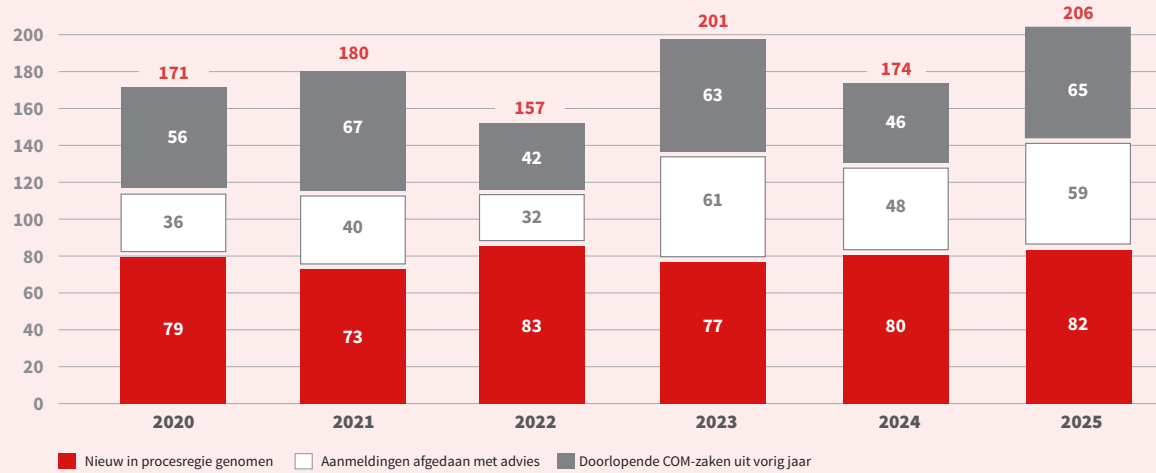


JAARVERSLAG 2025 ZORG- EN VEILIGHEIDSHUIS BRABANT ZUIDOOST



Complexe Casuïstiek (regulier)

Het Zorg- en Veiligheidshuis Brabant Zuidoost faciliteert en regisseert casusoverleggen waarin complexe, domeinoverstijgende problematiek met een (hoog) veiligheidsrisico wordt besproken. Wij helpen aanmelders/netwerkpartners door het voeren van procesregie en het opstellen van een integraal plan van aanpak. Ook het betrekken van het OM in de casuïstiek of een aanmelding in het kader van de Levensloopaanpak gebeurt via het Zorg- en Veiligheidshuis.



- In 2025 meldden onze netwerkpartners 144 nieuwe zaken 'complexe casuïstiek' aan.
- Daarvan is in 82 zaken procesregie gevoerd en in 59 zaken is de aanmelder voorzien van advies en/of ondersteuning. Eind van het jaar waren 3 zaken nog in triage.
- Er liepen 65 zaken door die waren opgestart vóór 2025.
- Het Zorg- en Veiligheidshuis heeft dus in 2025 in deze categorie in totaal 206 zaken behandeld.

Aantallen Complexe Casuïstiek (regulier)

	2025	Casus	Advies
Asten	4	2	2
Bergeijk	2	1	0
Best	3	3	0
Bladel	1	1	0
Cranendonck	4	2	2
Deurne	5	2	3
Eersel	3	1	2
Eindhoven	79	39	40
Geldrop-Mierlo	6	3	2
Gemert-Bakel	3	2	1
Heeze-Leende	3	3	0
Helmond	13	11	2
Laarbeek	1	1	0
Nuenen c.a.	2	0	1
Oirschot	0	0	0
Reusel-De Mierden	6	4	2
Someren	1	0	1
Son en Breugel	0	0	0
Valkenswaard	4	4	0
Veldhoven	3	2	1
Waalre	1	1	0
Totaal	144	82	59

Ontwikkelingen projecten en netwerk

- In 2025 heeft het Zorg- en Veiligheidshuis opnieuw geïnvesteerd in het versterken van kennis en deskundigheid binnen het regionale netwerk. Voor medewerkers van onze netwerkpartners zijn diverse trainingen Procesregie en Casusregie georganiseerd. Ook zijn samen met het Regiobureau Integrale Veiligheid Oost-Brabant trainingen georganiseerd over het herkennen van signalen van mogelijke radicalisering.
- Het ZVHBZO speelde een actieve rol in het versterken van het regionale netwerk van gemeentelijke procesregisseurs. Samen met procesregisseurs uit Waalre en Valkenswaard zijn bijeenkomsten opgezet en gefaciliteerd.
- Het Zorg- en Veiligheidshuis liet inventariseren hoe de 21 regiogemeenten de nazorg ex-gedetineerden hebben ingeregeld. In het eerste kwartaal van 2025 zijn de resultaten van het onderzoek teruggekoppeld aan het Dagelijks Bestuur en de Regiegroep. In vervolg op het adviesrapport Samen sterk in re-integratie is in 2025 gestart met het opzetten van een regionaal netwerk voor gemeentelijke medewerkers die verantwoordelijk zijn voor de nazorg van ex-gedetineerden, om kennis te delen, knelpunten te bespreken en de samenwerking tussen de 21 gemeenten verder te versterken. Alle gemeenten hebben deelgenomen aan de eerste bijeenkomsten.
- Naar aanleiding van de aandacht voor femicide en ernstige vormen van huiselijk geweld heeft het ZVHBZO in oktober 2025 een beknopte flyer ontwikkeld met een overzicht van actuele en relevante informatie.
- Ook in 2025 bleef het ZVHBZO vanuit de werkveldadviescommissie betrokken bij de Associate Degree-opleiding Zorg en Veiligheid van Avans Hogeschool in Den Bosch. Eind 2025 zijn afspraken gemaakt over het aanbieden van een stageplaats om de opleiding verder te ondersteunen. Inmiddels ontwikkelt Avans ook de eenjarige Master Zorg en Veiligheid na een hbo-bachelor. In juni 2025 vond de visitatie plaats van deze nieuwe opleiding, waarbij het ZVHBZO ook werd bevraagd als vertegenwoordiging vanuit het werkveld.
- De in 2023 toegekende ZonMw-subsidie voor het traject Governance zorg en veiligheid; lerend blijven verbeteren in Oost-Brabant vormt sinds 2024 de basis voor het onderzoek naar het vereenvoudigen en versterken van de regionale governance. In 2025 is dit traject de vervolgfase ingegaan.
- In 2025 is binnen het ZonMwprogramma Grip op Onbegrip – domeinoverstijgend samenwerken een belangrijke stap gezet met het aantrekken van een projectleider.
- Eind 2025 is aan Avans Hogeschool een ZonMw-subsidie toegekend voor de oprichting van de Regionale Kenniswerkplaats Onbegrepen Gedrag Oost-Brabant. Het ZVHBZO draagt bij door praktijkervaring en casuïstiek in te brengen en deel te nemen aan de stuurgroep en het co-creatieteam.
- Het ZVHBZO heeft in 2025 veel tijd geïnvesteerd in de nieuwe Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden, zoals het aanpassen van het digitaal zaakstelsel, het informeren van medewerkers en netwerkpartners en het inregelen van de waarborgen.

Bedrijfsvoering

- In 2025 bestond het team uit 8 procesregisseurs, 2 ondersteuners, 1 programmamanager, 1 secretariael ondersteuner en 1 directeur/netwerkmanager. Van hen waren eind van het jaar 8 medewerkers in dienst van de Stichting, 4 medewerkers bij de gemeente Eindhoven en 1 medewerker bij de gemeente Helmond. Daarnaast werd ook regelmatig gebruik gemaakt van externe deskundigen op het gebied van privacy, communicatie en arbo/HRM.
- Het ZVHBZO heeft sinds kort een interne vertrouwenspersoon, bedoeld om een veilige werkomgeving te borgen en medewerkers te ondersteunen bij ongewenst gedrag zoals pesten, intimidatie, discriminatie en agressie. In 2025 zijn geen meldingen binnengekomen bij de interne vertrouwenspersoon.
- Eind 2025 is een nieuwe geschikte locatie gevonden voor zelfstandige huisvesting van het ZVHBZO-bureau.

Ontwikkelingen, trends en signalen

Impasse in casuïstiek onbegrepen gedrag

Steeds meer mensen met onbegrepen gedrag veroorzaken oplopende veiligheidsrisico's, terwijl professionals geen passende interventies kunnen inzetten. Deze structurele impasse vergroot de kans op escalatie. Wij doen een oproep om te komen tot een gezamenlijke regionale aanpak om nieuwe handelingsopties te ontwikkelen voor situaties waarin risico's toenemen maar interventies ontbreken.

Versterken samenwerking rond huiselijk geweld

Bij zware incidenten bleek hoe snel ernstig huiselijk geweld kan escaleren en hoe cruciaal het is dat signalen direct worden herkend en informatie tijdig wordt gedeeld. Vertraging tussen meldingen, risicotaxatie en besluitvorming kan de veiligheid van betrokkenen in gevaar brengen. Dit vraagt om scherpere gezamenlijke processen, betere informatie-uitwisseling en meer handelingsruimte voor professionals in de regio, zodat we tijdig en effectief kunnen ingrijpen.

Problematiek maatschappelijke opvang

De landelijke toegang tot maatschappelijke opvang kan in de praktijk tot grote knelpunten leiden. Gemeenten ervaren dat juridische verantwoordelijkheden, veiligheidsafwegingen, cliëntvoorkeuren, gebiedsverboden en verschillen in voorzieningen door elkaar heen lopen. Dit leidt tot vertraging, dubbele onderzoeken en discussies. De landelijke richtlijnen bieden in complexe situaties te weinig houvast. Voor 2026 is een gezamenlijke regionale aanpak nodig met duidelijke afspraken, één gedeelde werkwijze en een navolgbaar proces, zodat cliënten sneller en consistent passende opvang krijgen.

Wgs (per 1 maart 2025)

De Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (Wgs) geeft het ZVHBZO een duidelijke, rechtmatige en transparante basis om gegevens te delen tussen partners uit zorg, veiligheid en het sociaal domein wanneer dat nodig is voor complexe problematiek en veiligheidsrisico's. Met de Wgs vallen alle casussen onder procesregie voortaan onder Complexe Casuïstiek (CC); de eerdere benamingen COM en PGA's Jeugd en Onbegrepen gedrag zijn vervallen. Met de Wgs kan het ZVHBZO de regierol blijven vervullen en samen met partners tijdig passende interventies organiseren.

Wparta (per 1 juli 2025)

De Wet persoonsgerichte aanpak radicalisering en terroristische activiteiten (Wparta) geeft een landelijk, uniform juridisch kader voor de persoonsgerichte aanpak van (signalen van) radicalisering en mogelijke betrokkenheid bij terrorisme. De wet bepaalt wanneer en hoe partners (gemeenten, politie, OM en het Zorg- en Veiligheidshuis) rechtmatig gegevens mogen delen.

Binnen het ZVHBZO blijven deze casussen vallen onder PGA Radicalisering (naam gewijzigd), maar nu met een expliciete wettelijke basis en duidelijke

privacy- en beveiligingswaarborgen. Wparta ondersteunt de integrale procesregie die nodig is om vroegtijdig, zorgvuldig en langdurig samen te werken voor zowel de maatschappelijke veiligheid als passende interventies.

