



Hieronder staan de **kerntaken** van het ZVH WM, afkomstig uit het Landelijk Kader Zorg- en Veiligheidshuizen. Het ZVH WM werkgebied omvat de gemeente Beek, Sittard-Geleen en Stein:

Procesregie persoonsgerichte aanpak (PGA)



Bij PGA's coördineert en faciliteert het ZVH WM samenwerking tussen netwerkpartners voor een op maat gemaakte aanpak bij complexe problematiek met een veiligheidsrisico.

Een onafhankelijke procesregisseur van het ZVH WM brengt hierbij benodigde partijen samen voor een probleemanalyse en het opstellen van een integraal plan.

Kennisknooppunt en vraagbaak



Netwerkpartners kunnen bij het ZVH WM laagdrempelig terecht voor kennis en advies in casuïstiek.

Radar voor trends en ontwikkelingen



Procesregisseurs hebben expertise op verschillende themagebieden en geven hierover advies aan netwerkpartners.

Netwerkregie op de samenwerking



Het ZVH WM hecht veel waarde aan een goede samenwerking met haar netwerkpartners.

Zo faciliteert het ZVH WM het samenwerken onder één dak en organiseert bijeenkomsten, vanuit de visie "de kracht van dichterbij".

Eerst volgen de **landelijke** plannen:

Uitvoeringsplan 2026

In 2026 blijft het ZVH WM bouwen aan de uitvoering van haar kerntaken. Het [Landelijk Kader](#) beschrijft vijf richtinggevende ambities:

- Een sterk, verbonden **netwerk** van Nederlandse Zorg- en Veiligheidshuizen.
- Landelijke **harmonisatie** van werkwijzen, rollen en systemen.
- **Doorontwikkeling** via kennisdeling, casusevaluaties, KPI's en AI.
- Structurele en transparante **financiering**.
- Versterking van de **positie** via netwerkanalyses, bestuurlijke tafels en landelijke campagnes.

Deze richtinggevende ambities vertaalde een werkgroep naar actielijnen in een **Uitvoeringsplan** voor komend jaar. Het ZVH WM maakt hiervan een vertaling naar de eigen praktijk. Acties die hieruit voortvloeien, voegt het ZVH WM toe aan haar plannen die op de volgende pagina's staan.

Wet gegevensverwerking door samenwerkingsverbanden (WGS)

De WGS trad per 1 maart 2025 in werking. De WGS bracht en brengt veranderingen met zich mee die geïmplementeerd moeten worden. Voor de implementatie van de WGS ontwikkelt een **landelijke werkgroep** informatieproducten. Verschillende factsheets en een checklist met uit te voeren acties staan hier: [Implementatie Wet gegevensverwerking samenwerkingsverbanden - Nederlandse zorg- en veiligheidshuizen](#)

In 2026 gaat het ZVH WM verder met de **implementatie**, met een aantal acties uit het eerder genoemde Uitvoeringsplan, te weten:

- Verstevigen van **Kennis en expertise** rondom gegevensverwerking (WGS).
- Opstellen en goed laten keuren **Bestuurlijke afspraken**.
- Laten uitvoeren **pre-audit** in het kader van de WGS.

De implementatie van de WGS blijft een doorlopend proces, waarbij het ZVH WM de samenwerkingspartners proactief blijft informeren. Een overzicht met de vaste deelnemers in het kader van de WGS staat hier: [Deelnemers WGS ZLZVH](#).

Op **regionaal** niveau bouwt het ZVH WM verder aan de samenwerking op Zuid-Limburgs niveau:

Samenwerking Zuid-Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen (ZLZVH)

In 2026 versterken de drie Zuid-Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen (Westelijke Mijnstreek, Parkstad en Maastricht-Heuvelland) de onderlinge samenwerking verder, rekening houdend met verschillen in opdrachten, context, ontwikkeltempo en lokale inrichting van de huizen. De ZLZVH onderstrepen het belang van samenwerking voor de aanpak van regionale zorg- en veiligheidsthema's.

Hieronder staan de plannen per kerntaak van de ZLZVH.

Procesregie

- Verder **uniformeren** van werkprocessen en afstemmen van interne afspraken.

Kennisknooppunt

- Organiseren van een gezamenlijke **kennissessie** en onderzoeken van mogelijkheden om deze kerntaak door te ontwikkelen.
- In gezamenlijkheid organiseren van **trainingen** voor ZLZVH medewerkers.
- Jaarlijks organiseren van een **bindingsdag met kenniscomponent** voor ZLZVH medewerkers.

Radar voor trends en ontwikkelingen

- Ontwikkelen van een gezamenlijk **dashboard** met managementinformatie.
- Leveren van een bijdrage aan **regionale programma's**.

Samenwerking Zuid-Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen (ZLZVH)

Netwerkregie

- Gezamenlijk **partnergесprekken** voeren met overkoepelende wettelijke deelnemers (WGS).
- Aanhaken bij de **strategische ontwikkeling** van de Commissie Zorg & Veiligheid Zuid-Limburg.
- Actief (blijven) aanhaken of faciliteren van **bestaande initiatieven**.
- In samenwerking met Zuyd Hogeschool uitvoeren van **een onderzoek onder netwerkpartners**. Het onderzoek behelst (het versterken van) de domein overstijgende samenwerking tussen de drie Zuid-Limburgse Zorg- en Veiligheidshuizen en haar netwerkpartners.

Daarnaast realiseert het ZLZVH, in lijn met de WGS, in 2026:

- **Gescheiden aanmeldingen** per Zuid-Limburgs ZVH.
- Een nieuwe werkwijze ten aanzien van de **verrijking van aanmeldingen** en uitbreiding van het aantal netwerkpartners dat deelneemt aan de **weegploeg**.

Tenslotte op het gebied van de **Aanpak Voorkoming Escalatie** (AVE) structuur:

- Namens de ZLZVH deelnemen aan de **werggroep AVE Zuid Limburg**.

Als laatste de **lokale** plannen van het ZVH WM:

Kwaliteit

Training & ontwikkeling

Medewerkers volgen relevante trainingen op hun vakgebied. Daarnaast blijft er aandacht voor **persoonlijke ontwikkelwensen** om medewerkers te blijven binden, boeien en behouden.

Relatiebeheer & communicatie netwerkpartners

- Leveren van een actieve bijdrage aan het **samenwerkingsconcept** voor de **nieuwe huisvesting** per medio 2027, waar vanuit de Gemeente Sittard-Geleen tevens de netwerkpartners van het ZVH WM betrokken worden.
- Organiseren van de **bijeenkomst “Wat doet het ZVH WM”**, specifiek bedoeld voor nieuwe medewerkers uit het netwerk.
- Organiseren van **bijeenkomsten met netwerkpartners**.

Kwaliteit

Kwaliteitsborging

- Intern auditen van werkprocessen.
- Er vindt een **doorontwikkeling en structurering** plaats van de **casuïstiek besprekingen**, waarbij leren met en van elkaar centraal blijft staan.

Effectiviteit & doorontwikkeling

- Ontwikkeling van koppelingen in PGAx (Veilig Thuis, BRP, Niet-acute zorgmeldingen politie).
- **Digitaal laten ondertekenen van geheimhoudingsverklaringen** door middel van ValidSign.
- Overstappen naar een eigen **domeinnaam**, waarbij alle ZVH WM e-mailadressen voor partners herkenbaarder zijn als afkomstig van het ZVH WM (@zvhw.nl).

Ontwikkelingen op plustaken

Het ZVH WM voert plustaken uit in opdracht van de gemeente Beek, Stein en/of Sittard-Geleen. Wat betreft een aantal plustaken vinden in 2026 onderstaande activiteiten plaats. Op de overige plustaken houdt het ZVH WM – vooralsnog – de bestaande werkwijze aan. Meer informatie over de plustaken staat in het jaarverslag ZVH WM 2025.

Preventie met Gezag (PmG)

- Verder **versterken van het netwerk** rondom de PmG doelgroep zodat casuïstiek continu opgepakt kan worden binnen een Regieteam of vanuit een PGA.
- Continueren van het **Jeugd Preventie Platform** (JPP) overleg, met het ZVH WM als onafhankelijk voorzitter.
- Vanuit **expertise en adviesrol** aansluiten bij diverse overlegvormen rondom PmG.
- Bijdragen aan (de vormgeving van) de **groepsaanpak voor jeugdigen**.

Nazorg (ex-)gedetineerden

Het ZVH WM draagt taken van nazorg op het gebied van casusregie over aan het team Sociaal Domein (gemeente), doch zal procesregie blijven uitvoeren.

Levensloopaanpak

Op basis van eerder gemaakte afspraken implementeren en borgen van het **ideale werkproces** van de Levensloopaanpak.

Begroting 2026

Begroting ZVHWM			
Uitgaven in €		Inkomsten in €	
Personeel	1.560.483	Bijdrage gemeente Beek *	143.723
Software (khonraad)	75.642	Bijdrage gemeente Stein *	226.381
Accountant	5.589	Bijdrage Sittard-Geleen *	1.191.782
Diensten van derden	77.507	Bijdrage VIA Borging Parkstad	88.232
Algemeen	154.751	Bijdrage VIA Borging	72.558
		Heuvelland	
		PMG gelden	151.296
Totaal	1.873.972	Totaal	1.873.972

** Personeel op basis van normbudget 2024 + eigenlijke verhoging normbudgetten 2025 + indicatieve normbudgetten 2026*

Een (kleine) greep uit de **netwerkpartners** waar het ZVH WM mee samenwerkt:

